



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto: Recepimento rettifica delle graduatorie per l'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2023 al personale di AFOL Monza e Brianza.**

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Visti:

- il CCNL 16.11.2022 art. 14;
- il CCDI art. 10, sottoscritto in data 29/06/2023, nel quale le parti hanno concordato i criteri per la definizione delle procedure per i differenziali stipendiali all'interno delle Aree;
- il verbale dell'Amministratore Unico n. 67 del 06/11/2023 avente ad oggetto "Indirizzi alla costituzione del fondo incentivante del non dirigente di cui all'art 67 del CCNL del 21/05/2018 del personale del comparto regioni – autonomie locali anno 2023";
- la determina dirigenziale n. 376 del 09/11/2023 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate - personale non dirigente di cui all'art 67 del CCNL del 21/05/2018 del personale del comparto regioni – autonomie locali anno 2023";
- La determinazione del direttore generale n. 415 del 23/11/2023 con la quale è stata indetta la selezione per l'assegnazione dei differenziali stipendiali, anno 2023;
- Il fondo per le risorse decentrate 2023 sottoscritto in data 21.12.2023.

#### Richiamate integralmente:

- La determina del direttore generale n. 415 del 23/11/2023 con la quale è stata indetta la selezione in oggetto;
- Il verbale di istruttoria dell'Ufficio Risorse Umane - differenziali stipendiali prot. n. 30606 del 28.12.2023;
- La determina del direttore generale n. 485 del 29/12/2023 con la quale sono state approvate le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023;

**Preso atto che** l'Area Organizzazione, Persone e Comunicazione ha proceduto, a fronte di segnalazione ricevuta, a effettuare dei controlli sui punteggi attribuiti e sulle conseguenti graduatorie in merito alla procedura per l'assegnazione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023, come da istruttoria di rettifica prot n. 1662 del 17/01/2024, parte integrante e sostanziale del presente atto, con la quale si è provveduto ad applicare la corretta ponderazione dei





punteggi dell'anzianità di servizio e delle valutazioni delle performance e ad aggiornare conseguentemente le graduatorie finali;

### **DETERMINA**

- 1) di rettificare le graduatorie per l'assegnazione dei Differenziali Stipendiali allegate (allegato A);
- 2) di demandare all'ufficio Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti all'attuazione di quanto disposto al punto 1).

Il direttore generale  
Barbara Riva

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

**Area/Unità operativa:** Organizzazione, Persone, Comunicazione/HR  
**Pratica trattata da:** Dario Simari

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**41-6C-72-58-20-7E-23-2F-79-5C-02-EF-21-0F-87-35-86-E5-34-75**

**CAdES 1 di 2 del 18/01/2024 12:09:30**

Soggetto: BARBARA RIVA

S.N. Certificato: 3FCAA20C

Validità certificato dal 14/06/2023 14:26:16 al 14/06/2026 14:26:16

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
**CAdES 2 di 2 del 18/01/2024 10:28:06**

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 8FDDCE70

Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----