

VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 13/11/2023, alle ore 10:00, in modalità telematica (call in Teams), l'Amministratore Unico Marcello Correrà, ha discusso il seguente ordine del giorno:

a) Approvazione Impegni per la parità di genere, diversità e inclusione.

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttore Generale

Luigi Cremona – Direttore area Organizzazione, Persone e Comunicazione e segretario verbalizzante

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visti:

- lo Statuto dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza, vigente;
- il proprio verbale n. 67 del 02/11/2022 di Recepimento Decreto Deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 136 del 26 ottobre 2022 avente come oggetto "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza - Afol MB - Linee di indirizzo anno 2023 in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione";
- il Verbale AU n. 58 del 05/10/2023 di Recepimento Decreto Deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 158 del 28 settembre 2023 avente come oggetto "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza - Afol MB - Linee di indirizzo in tema di Funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione" – Anno 2024;
- il Verbale AU n. 68 del 02/11/2022 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2023 e relativi allegati":
 - a) Piano programma 2023
 - b) Bilancio pluriennale 2023-25
 - c) Piano degli investimenti 2023
 - d) Piano degli indicatori 2023
- Il Verbale AU n. 64 del 31/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024 e relativi allegati:
 - Piano Programma 2024
 - Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2024-26
 - Piano degli investimenti 2024
 - Il Piano degli indicatori;
- Il Verbale AU n. 1 del 17/01/2023 di Approvazione del Piano Azioni Positive 2023 – 2025;

Richiamati altresì:

- Legge n. 162 del 5 novembre 2021, "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ed altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo";
- Decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

- Decreto Ministeriale del 29 aprile 2022, “Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità”;
- La Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”;

Considerato che:

- Afol MB è un’azienda speciale della Provincia di Monza e della Brianza e che l’obiettivo primario dell’azienda è mettere in rete una serie di servizi integrati per il cittadino e fornire al mercato, alle imprese e all’intera struttura sociale del territorio di riferimento la risposta più adeguata alle esigenze sempre più pressanti in termini di formazione, orientamento e politiche del lavoro;
- nell’ottica di promuovere e favorire le politiche di conciliazione dei tempi famiglia-lavoro, dal 2014 Afol MB ha partecipato a diverse progettualità attivate dalle Alleanze Locali Territoriali parti integrati dei Piani Territoriali per la Conciliazione e a progetti InterAmbiti.

Valutato l’interesse di Afol MB di ottenere la “certificazione della parità di genere” in quanto tale certificazione rappresenta un’innovazione nel campo delle politiche di genere che incentiva percorsi aziendali orientati all’adozione di politiche e misure concrete per ridurre il divario di genere;

Valutato altresì l’impegno che Afol MB ha già assunto nella Politica di gestione aziendale 2023, trasmessa dall’Amministratore Unico al personale in data 19 dicembre 2022 , dove Afol dichiara di voler perseguire la Parità di genere nella progettualità e nei servizi erogati, favorendo l’occupazione femminile, e nell’organizzazione aziendale, sia in termini di selezione e inserimento del personale, sia in termini di assegnazione dei ruoli di responsabilità;

Considerato necessario, secondo quanto previsto dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, definire un impegno specifico di Afol MB sui temi della parità di genere, diversità e inclusione che vada ad integrare gli impegni già presi con la Politica di gestione aziendale 2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Generale

DETERMINA

1. di recepire e approvare, per le motivazioni riportate in premessa, gli Impegni per la parità di genere, diversità e inclusione di Afol MB, parte integrante del presente atto;
2. di dichiarare il presente atto, stante l’urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile.

La riunione si chiude alle ore 11:00.

Letto, confermato e sottoscritto

L’AMMINISTRATORE UNICO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Marcello Corraera

Luigi Cremona

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

51-21-63-94-36-51-F0-06-81-0A-45-87-0F-7B-C7-AE-4C-43-6D-2D

CAdES 1 di 2 del 14/11/2023 16:56:44

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 0C2C F625 FF1D 068E 46D0 6383 8FDD CE70

Validità certificato dal 30/03/2023 13:14:36 al 30/03/2026 13:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CAdES 2 di 2 del 14/11/2023 11:50:32

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 5890 7E50 F05B 8159 CEF E 71FD 783A D8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 13:02:33 al 30/03/2026 13:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
