

## VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 02.11.2023, alle ore 15:00, in modalità telematica (call in Teams), l'Amministratore Unico Marcello Correrà, ha discusso il seguente ordine del giorno:

### **Indirizzi alla costituzione del Fondo personale non dirigente anno 2023, ai sensi dell'art. 8 comma 6, del CCNL 2016-2018**

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttore Generale

Luigi Cremona – Direttore Area Organizzazione, Persone e Comunicazione e segretario verbalizzante

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

#### **Premesso che:**

- L'agenzia Afol Monza e Brianza è stata costituita nell'anno 2008 con delibera del Consiglio Provinciale di Milano n. 47/2008 del 2/10/2008 – atto costitutivo del 18/12/2008;
- La Provincia di Monza e della Brianza è subentrata nella titolarità dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il lavoro di Monza e Brianza attraverso novazione soggettiva del contratto di servizio approvata con Delibera della Giunta Provinciale di MB n. 19/2009 del 23/09/2009.

#### **Dato atto che**

- ai sensi dello Statuto (approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale di Milano rep. gen. n. 47/2008 del 2/10/2008, atti 175721/2008/2.10/2008/10 - esecutiva, avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale denominata Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza e approvazione del relativo statuto" e ss.mm.ii. al personale assunto presso questa Agenzia si applica il Contratto Nazionale degli Enti Locali;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:
  - a) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2018 che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2018, come certificate dal collegio dei revisori;
  - b) RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

- c) RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall’art. 79 del CCNL 2019/2021.

**Vista** la relazione illustrativa “Fondo per le risorse decentrate Anno 2023 personale non dirigente di Afol Monza Brianza: Costituzione” del Direttore Generale, nella quale viene specificato inoltre che:

- Il Fondo 2023 è stato costituito con le modalità previste dall’art. 67 del CCNL FL del 21.5.2018 e nei limiti previsti all’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, visti i verbali dell’Amministratore Unico n. 2018/69 del 21.11.2018 e n. 2019/59 del 21/10/2019, con cui è stato istituito per la prima volta e aggiornato il fondo secondo le previsioni del vigente CCNL;

Nello specifico:

- Risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018; (fuori dai limiti) e pari a **16.637,40 €**.
- Un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l’incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5 pari a **10.224,50 €**.
- A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all’art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell’onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3, pari a **3.619,85 €**.
- Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data pari a **2.636,40 €**.
- È stata appurata una minor spesa pari a **50.808,75 €**, a valere sul fondo incentivante 2022, rispetto alle risorse stanziare, tali risorse sono considerate “Economie fondo anno precedente ex - art. 68 comma 1 - provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2), e stanziare quali risorse variabili fuori dai limite art. 23 comma 2, per l’anno 2023.

### Considerato

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

### **Preso atto**

- che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, anche per l'anno 2020, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016.

### **Stabilito che**

- non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e tra queste ricordiamo:
  - a) retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
  - b) fondo del lavoro straordinario.

**Viste** le pronunce della corte dei conti - Sezione Autonomie del 19.7.2017 n. 20, sezione autonomie del 26.9.2017 n. 23, sezione Liguria del 27.5.2020 n. 50, sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 111 del 6/7/2022 -, il costo accessorio sostenuto per personale finanziato con risorse derivanti da fondi comunitari o provenienti da finanziamenti di altri soggetti pubblici può essere escluso dal computo relativo al tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.

**Dato atto che** i ruoli di Responsabile CPI di Monza, Responsabile CPI di Cesano Maderno, Responsabile CPI di Seregno, Responsabile CPI di Vimercate, Coordinatore CPI e PAL, Responsabile Area tecnica, Direttore area ICT, Direttore Centrale Politiche del Lavoro e della Formazione, Direttore Generale, Direttore Amministrativo, sono afferenti, in tutto o in parte, alle funzioni delegate da Regione Lombardia e finanziate con risorse provenienti da finanziamenti di altri soggetti pubblici esclusi dai limiti ex 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.

**Ritenuto pertanto** di escludere dai limiti del citato D.Lgs. n. 75/2017 le retribuzioni di posizione e di risultato dei menzionati ruoli.

**Dato atto** che, la costituzione del fondo risorse decentrate, potrà essere integrato, ma esclusivamente nella verifica dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e che, quindi, lo stesso andrà quantificato nel rispetto del limite dell'anno 2016.

**Ritenuto** di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, il cui ammontare complessivo, al lordo delle decurtazioni, è pari a € 544.061,04 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2023" qui di seguito specificato e ALLEGATO A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:



**Verificato** che il sopracitato importo complessivo è al netto delle seguenti voci:

- a) indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- b) indennità di posizione e di risultato del personale dirigente.

**Verificata** inoltre la necessità evidenziata dalla conferenza dei Direttori di Area e del Direttore Generale di mantenere il riconoscimento dell'indennità di disagio e di mantenere le Posizioni Organizzative già individuate.

**Stabilito** che Afol potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito.

**Visto** il parere del Revisore Unico sulla Costituzione del Fondo personale non dirigente anno 2023, ai sensi dell'art. 8 comma 6, del CCNL 2016-2018, del 19/07/2023, con il quale si attesta che le risorse derivanti dalla contrattazione decentrata trovano copertura nella disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022-2025.

#### **DETERMINA**

- 1) Di dare atto che i ruoli di Responsabile CPI di Monza, Responsabile CPI di Cesano Maderno, Responsabile CPI di Seregno, Responsabile CPI di Vimercate, Coordinatore CPI e PAL, Responsabile Area tecnica, Direttore area ICT, Direttore Centrale Politiche del Lavoro e della Formazione, Direttore Generale, Direttore Amministrativo, sono afferenti, in tutto o in parte, alle funzioni delegate da Regione Lombardia e finanziate con risorse provenienti da finanziamenti di altri soggetti pubblici esclusi dai limiti ex 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017, come meglio espresso in premessa;
- 2) Di dare mandato al Direttore Generale di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, per un importo complessivo di Euro 544.061,04, come da ALLEGATO A) alla presente Determinazione;
- 3) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023;
- 5) Di trasmettere per opportuna conoscenza copia del presente verbale al Revisore Unico dei Conti;
- 6) Di dare informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL del 2018 alle organizzazioni sindacali.

La riunione si chiude alle ore 16:00.

Letto, confermato e sottoscritto

L'AMMINISTRATORE UNICO

Marcello Correra

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luigi Cremona

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**36-03-A0-1C-73-BF-70-23-3C-DF-74-EE-D6-B2-82-F6-84-B8-BB-6D**

**CAdES 1 di 2 del 04/11/2023 00:43:57**

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 0C2C F625 FF1D 068E 46D0 6383 8FDD CE70

Validità certificato dal 30/03/2023 13:14:36 al 30/03/2026 13:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
**CAdES 2 di 2 del 02/11/2023 17:24:15**

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 5890 7E50 F05B 8159 CEF E 71FD 783A D8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 13:02:33 al 30/03/2026 13:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----