

## POLITICA DI GESTIONE AZIENDALE 2023 AFOL MONZA BRIANZA

***“Creare una sinergia di rete che, nell’ottica della sussidiarietà, possa fornire al mercato, alle imprese e all’intera struttura sociale del territorio di riferimento la risposta più adeguata ai complessi bisogni che il territorio esprime in termini di formazione, orientamento e politica del lavoro”. - Mission di Afol***

Nel 2023 Afol persegue la sua mission attraverso queste politiche:

- 1) Porre sempre di più il cittadino, le imprese, e la collettività, in quanto destinatari dei servizi, al centro delle scelte organizzative, semplificando e uniformando i percorsi di accesso ai vari servizi all’interno del sistema di offerta, in un quadro coerente ed integrato di risposta ai bisogni, favorendo la prossimità e capillarità dei servizi erogati sul territorio.
- 2) Operare secondo una logica di risultato, in termini di benefici per la collettività interessata, rafforzando, anche organizzativamente, l’integrazione della filiera dei servizi al lavoro all’orientamento e alla formazione e monitorando l’efficacia dei processi attraverso una misurazione concreta del raggiungimento di tali risultati (piano annuale delle performance), a livello di Business Unit, a livello di Area e a livello aziendale.
- 3) Agire come facilitatore, attuando anche azioni di governance, all’interno di un contesto territoriale ricco e variegato, nel quale operano soggetti pubblici, privati, del privato sociale, del volontariato con i quali stabilire un simmetrico rapporto di riconoscimento e relazione nell’analisi, nella collaborazione, nella progettazione e produzione di servizi e nell’acquisizione di risorse economiche.
- 4) Ispirare la propria azione e organizzazione del lavoro al principio della responsabilità individuale, esercitata a ogni livello, riconoscendo il valore dell’individuo quale componente proattivo dell’organizzazione, attraverso l’utilizzo di nuove tecnologie, nuove modalità di organizzazione del lavoro, l’informatizzazione dei processi gestionali e di comunicazione.



Direzione Generale  
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)  
Tel. 0362.341125



Azienda Speciale sottoposta a direzione e coordinamento  
della Provincia di Monza e della Brianza

[segreteria@afolmonzabrianza.it](mailto:segreteria@afolmonzabrianza.it)  
[afolmonzabrianza@pec.it](mailto:afolmonzabrianza@pec.it)  
[www.afolmonzabrianza.it](http://www.afolmonzabrianza.it)

- 5) Perseguire la parità di genere nelle progettualità e nei servizi erogati, favorendo l'occupazione femminile, e nell'organizzazione aziendale, sia in termini di selezione e inserimento del personale, sia in termini di assegnazione dei ruoli di responsabilità, convinti che una composizione equilibrata dei gruppi di lavoro possa favorire dinamiche e modalità più armoniose ed efficaci grazie alla diversità di genere.
- 6) Riconoscere e supportare le fragilità, in qualsiasi forma esse si manifestino, individuali o collettive, dell'utenza, del territorio o aziendali, favorendo l'inclusione attraverso azioni di ascolto volte a individuare risposte di sostegno funzionali ai bisogni della persona o della collettività.
- 7) Attuare un modello aziendale *sostenibile*, secondo gli obiettivi dell'Agenda 2030, attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i componenti di Afol nel definire azioni, comportamenti e risultati attesi, concreti e che siano socialmente ed economicamente rendicontati a tutti i portatori di interesse, in termini di attività svolta, di risorse impiegate e di risultati conseguiti.
- 8) Implementare un sistema di gestione aziendale, condiviso tra tutti i soggetti dell'Agenzia, funzionale alle esigenze organizzative e produttive, reso vivo dall'apporto costante di tutti gli *stakeholder* interni, che contribuiscono fattivamente al suo costante adeguamento, anche in termini di compliance.

Meda, 19 dicembre 2022

L'Amministratore Unico

Marcello Correra

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**5F-76-6A-54-49-56-C3-36-83-07-E9-C8-10-16-3D-97-F4-C9-A4-93**

**CAdES 1 di 1 del 19/12/2022 14:04:40**

Soggetto: CORRERA MARCELLO MARIO ROSARIO

S.N. Certificato: 013D AE3B

Validità certificato dal 09/11/2020 09:52:41 al 09/11/2023 01:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT

-----