

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)**

Io sottoscritta Cristina Pasquini, c.f. [REDACTED], nata a [REDACTED] il [REDACTED] e residente a [REDACTED], in qualità di Direttrice Centrale Area Politiche del Lavoro e della Formazione dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza (A.F.O.L. di Monza e Brianza), consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000

**DICHIARO**

- ai fini dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.Lgs.165/2001 s.m.i., introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors): di conoscere e ottemperare al divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
- che non sussistono cause di inconferibilità a svolgere l'incarico indicate dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico indicate dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, obbligandosi a presentare annualmente una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o cariche in società costituite a fine di lucro e di non esercitare il commercio, l'industria né alcuna professione;
- di conoscere e ottemperare alle seguenti disposizioni: Codice di Comportamento nazionale D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 - come recentemente integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81; codice di comportamento aziendale, disciplinare e sanzionatorio, Modello Organizzativo 231/01 e P.T.P.C.T. 2023 -2025 di Afol Monza e Brianza e s.m.i.

La Direttrice Centrale

Area Politiche del Lavoro e della Formazione

dott.ssa Cristina Pasquini

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i)

**Area/Unità operativa:** OPC/HR  
**Pratica trattata da:** Cristina Tosoni



**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**0E-C0-76-3D-6E-AC-E3-3B-C8-D8-F5-A2-12-0A-0B-C0-36-CD-BC-A1**

**CAdES 1 di 1 del 31/01/2024 16:32:02**

Soggetto: CRISTINA PASQUINI

S.N. Certificato: 6AB09010

Validità certificato dal 30/03/2023 13:32:57 al 30/03/2026 13:32:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

---