



Azienda Speciale  
sottoposta a direzione e  
coordinamento della  
Provincia di Monza e  
della Brianza

Direzione Generale  
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)  
Tel. 0362.341125  
[segreteria@afolmb.it](mailto:segreteria@afolmb.it)  
[afolmonzabrianza@pec.it](mailto:afolmonzabrianza@pec.it)  
[www.afolmb.it](http://www.afolmb.it)



## AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DI AFOL MONZA BRIANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/01 PER IL TRIENNIO 2023-2025

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Richiamati:

- il D.Lgs. n. 231 del 8/6/2001;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 100 del 3 ottobre 2019 avente come oggetto “Contratto di servizio per la gestione dei Centri per l'impiego, per il supporto al collocamento mirato e assistenza tecnica - modello di controllo da parte della Provincia di Monza e della Brianza”, recepito con proprio verbale n. 62 del 28/10/2019;
- il Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 136 del 26 ottobre 2022 avente ad oggetto “Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza Afol MB, Linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione”;
- il Verbale AU n. 67 del 02/11/2022 di Recepimento Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 136 del 26 ottobre 2022 avente come oggetto “Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza - Afol MB, Linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione”;
- l'Approvazione Bilancio di previsione 2023 e relativi allegati approvato con verbale AU n. 68 del 02/11/2022;
- lo Statuto di Afol Monza e Brianza;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con Verbale dell'Amministratore Unico n. 16 del 10/03/2022
- il Regolamento di Accesso all'impiego approvato con Verbale dell'Amministratore Unico n. 61 del 30/09/2022.
- verbale AU n. 68 del 02/11/2022 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2023 e relativi allegati”:
  - Piano programma 2023.
  - Bilancio pluriennale 2023-25.
  - Piano degli investimenti 2023.
  - Piano degli indicatori.

**Visto** il verbale di determinazione dell'amministratore unico n.71 del 10/11/2022 di approvazione dello schema di avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di presidente dell'Organismo di Vigilanza di Afol Monza e Brianza ai sensi del d.lgs. 231/01.

### COMUNICA

- che Afol MB intende procedere alla nomina del Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Afol MB ai sensi del d.lgs. 231/01, per il triennio 2023/2025;



- che per lo svolgimento dell'incarico, per il triennio 2023/2025 è prevista la corresponsione di un compenso annuale omnicomprensivo pari a € 5.500,00.
- che nello svolgimento dei suoi compiti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e della Legge 190 del 6/11/2012, l'OdV è chiamato a svolgere le seguenti attività:
  - a. assicurare la vigilanza e il rispetto del Codice Etico di Afol MB;
  - b. verificare l'adeguatezza del Modello Organizzativo, ossia la sua efficacia nel prevenire la commissione di reati;
  - c. vigilare sull'aggiornamento del Modello Organizzativo in presenza di cambiamenti interni all'organizzazione o al quadro normativo di riferimento segnalando ai vertici dell'organizzazione la necessità di apportare modifiche;
  - d. verificare l'osservanza del Modello Organizzativo da parte di tutti i destinatari favorendone la conoscenza e la comprensione da parte degli stessi e suggerendo la partecipazione a specifici corsi di formazione;
  - e. vigilare sull'attuazione delle prescrizioni contenute nel Modello Organizzativo attraverso la realizzazione di verifiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle possibili attività a rischio;
  - f. raccogliere, elaborare e conservare ogni informazione rilevante ai fini dell'osservanza del Modello Organizzativo, avvalendosi della funzione di Compliance 231 interna e di tutte le funzioni aziendali coinvolte;
  - g. valutare qualsiasi violazione del Modello Organizzativo ritenuta fondata sia essa accertata nell'ambito delle attività dell'Organismo di Vigilanza o pervenuta a seguito di segnalazione;
  - h. disporre verifiche straordinarie e/o indagini mirate laddove si evidenzino disfunzioni del Modello Organizzativo o si sia verificata la commissione di reati oggetto delle attività di prevenzione;
  - i. attivare attraverso le funzioni preposte gli eventuali provvedimenti sanzionatori previsti dalla normativa vigente e di contratto sul rapporto di lavoro;
  - j. operare in stretto coordinamento con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per quanto attiene alla vigilanza e all'attuazione delle misure delle fattispecie di corruzione rilevanti anche ai fini del D.Lgs. 231/2001;
  - k. accedere alle procedure e alla documentazione dell'Agenzia per svolgere le verifiche ispettive, di competenza dell'Organismo di Vigilanza, avvalendosi della collaborazione del personale di riferimento sia esso interno o esterno all'organizzazione;
  - l. garantire lo svolgimento di almeno quattro incontri all'anno;
  - m. conoscere e utilizzare nell'attività di Organismo di Vigilanza le peculiarità della filiera lombarda dell'istruzione, formazione e lavoro;
  - n. vigilare sul comportamento di Afol MB nelle diverse fasi di attuazione dei progetti finanziati dalla Regione Lombardia, verificando l'adozione di procedure e sistemi conformi alla normativa regionale di riferimento;
  - o. relazionarsi con il nucleo di monitoraggio della Regione Lombardia;
  - p. realizzare incontri periodici con le figure apicali e gli organi istituzionali di Afol MB;
  - q. garantire e verificare gli adempimenti previsti dal Decreto n. 6615 del 04/08/2015 di Regione Lombardia avente ad oggetto "Approvazione delle Linee Guida per la



semplificazione degli obblighi di compliance per gli enti accreditati ai servizi di istruzione e formazione professionale e accreditati ai servizi al lavoro” con particolare riferimento alla piattaforma regionale;

- r. predisporre il “Piano Annuale delle attività;”
  - s. predisporre il verbale degli incontri;
  - t. predisporre la “Relazione Annuale delle attività svolte”;
- Sono ammessi a partecipare al presente avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:
- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) di essere in possesso dell’idoneità psico-fisica all’espletamento delle mansioni da svolgere;
  - d) non essere stato destituito/a, licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;
  - e) di non essere incorso/a in una delle cause di decadenza dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;

### INVITA

gli interessati a ricoprire la carica di Presidente dell’Organismo di Vigilanza di Afol MB ai sensi del d.lgs. 231/01, per il triennio 2023/2025, a presentare **entro le ore 12.00 del giorno 2 dicembre 2022** manifestazione scritta di interesse, a pena di esclusione, a:

AFOL MONZA BRIANZA  
Via Tre Venezie, 63  
20821 Meda (MB)

La domanda dovrà pervenire alla sede dell’Agenzia con le seguenti modalità:

- tramite posta certificata: **hr@pec.afolmonzabrianza.it** - indicando " MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA NOMINA DI PRESIDENTE DELL’ORGANISMO DI VIGILANZA DI AFOL MONZA BRIANZA, AI SENSI DEL D.LGS. 231/01, PER IL TRIENNIO 2023/2025”. Resta inteso che l’onere di verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione è in capo al singolo candidato.

Non sono ammesse integrazioni alla documentazione presentata successive alla data di scadenza dell’avviso, se non esplicitamente richieste dai competenti servizi aziendali.

La presentazione della manifestazione di interesse non vincola, in nessun caso, l’Ente alla nomina: la valutazione delle candidature e la nomina conseguente avverrà sulla base dei curricula presentati e a insindacabile giudizio dell’Amministratore Unico.

Il presente avviso e relativo schema di domanda saranno pubblicati sul sito istituzionale [www.afolmb.it](http://www.afolmb.it). L’Agenzia non assume responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



La domanda dovrà essere corredata da:

- a) curriculum dettagliato;
- b) copia documento di identità personale;
- c) elenco degli enti locali, aziende speciali, società a prevalente partecipazione pubblica, presso i quali eventualmente il/la candidato/a ha già svolto la funzione di Presidente dell'organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. 231/01.

Scaduto il termine sopra riportato, il Direttore Generale procederà a nominare una commissione che effettuerà una valutazione sulla base dei criteri sottoelencati al fine di individuare una rosa di candidati.

Qualora l'Agenzia debba procedere al conferimento dell'incarico, il Direttore Generale provvederà a presentare *curricula* dei soggetti all'Amministratore Unico, che individuerà tra i candidati, a insindacabile giudizio, il Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Afol MB ai sensi del d.lgs. 231/01, per il triennio 2023/2025.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Agenzia.

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: è richiesto il diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie economiche, giuridiche o ingegneria gestionale.
- Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali: Il Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Afol Monza e Brianza ai sensi del d.lgs. 231/01, deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno 5 anni, in settori di estrazione legale, amministrativa, contabile, o legata all'organizzazione aziendale, tale da garantire la professionalità richiesta dall'adempimento degli obblighi previsti dal D.lgs. 231/2001 e della Legge 190/2012.
- Requisiti attinenti all'area delle capacità: possesso di adeguate competenze e capacità manageriale e relazionali, descritte nel curriculum vitae, conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche.

#### **SI PRECISA CHE**

- Le candidature presentate carenti della documentazione sopra richiesta non verranno prese in considerazione.
- Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di presidente dell'organismo di vigilanza di Afol MB ai sensi del D.lgs. 231/01, per il triennio 2023-2025 che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.



L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati personali avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32).

Il Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del GDPR è Afol Monza Brianza.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per Afol Monza Brianza è il dott. Stefano Bacchiocchi.

Il testo integrale dell'Informativa Privacy è disponibile nella sezione "Privacy – Informative" del sito istituzionale di Afol MB.

- Afol MB si riserva la facoltà di procedere al rinnovo della nomina per un periodo di pari durata così come previsto dall'articolo 2 comma 9.
- Afol potrà recedere dal contratto qualora intervengano, all'interno della stessa, trasformazioni di natura tecnico-organizzative rilevanti ai fini del contratto affidato e per motivi di pubblico interesse, previa comunicazione per iscritto da trasmettere al valutatore. Nel provvedimento di recesso saranno specificatamente indicati tali motivi e fissati il termine di operatività dello stesso, che non potrà essere inferiore a venti giorni.
- Il responsabile del procedimento è il dott. Luigi Cremona - Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Afol Monza Brianza.
- Entro il giorno 21/11/2022, gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti riferiti al presente avviso di selezione esclusivamente tramite mail all'indirizzo [risorse.umane@afolmb.it](mailto:risorse.umane@afolmb.it).

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Barbara Riva

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**5D-9C-77-32-57-1B-9C-F9-2B-DC-B0-7E-AB-52-41-6D-DB-31-64-33**

**CAdES 1 di 1 del 16/11/2022 16:27:49**

Soggetto: RIVA BARBARA

S.N. Certificato: 1830 EB

Validità certificato dal 29/06/2022 15:43:21 al 29/06/2025 01:00:00

Rilasciato da InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.C.p.A., IT

-----