



Agenzia Formazione Orientamento Lavoro
di Monza e Brianza

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2015

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici. Obblighi delle pubbliche Amministrazioni

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2015	1
Sommario	2
Premessa	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione.....	3
Obiettivi di accessibilità 2015.....	4

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici, stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	Agenzia Formazione Orientamento Lavoro di Monza e Brianza
Sede legale (città)	Via Grigna, 13 Monza
Responsabile Accessibilità	Giuseppe Longo
Indirizzo PEC per le comunicazioni	afolmonzabrianza@PEC.IT

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza è un'azienda speciale della Provincia di Monza e della Brianza che si occupa di promuovere il diritto al lavoro attraverso l'erogazione di servizi e attività destinati all'orientamento, alla formazione, all'inserimento e al mantenimento del lavoro lungo l'intero arco della vita.

Afol Monza e Brianza è stata ufficialmente costituita e insediata con delibera del consiglio provinciale di Milano rep. gen. n. 47/2008 atti n. 175721/2008/2.10/2008/10.

La mission di Afol MB consiste nel fornire al mercato, alle imprese e all'intera struttura sociale del territorio di riferimento le risposte più adeguate e aderenti alle esigenze sempre più pressanti in termini di formazione, orientamento e politiche del lavoro. L'erogazione dei servizi avviene nelle diverse sedi distribuite in modo omogeneo sul territorio di Monza e Brianza, come sotto specificato:

Le sedi Operative dell'agenzia sono:

- 4 centri per l'impiego nelle sedi di Cesano Maderno, Monza, Seregno e Vimercate, tutti accreditati per i servizi al lavoro;
- 3 centri di formazione professionale: il CFP "G. Terragni" di Meda, il CFP "S. Pertini" di Seregno e il CFP "G.Marconi" di Concorezzo.
- Una sede accreditata ai servizi al lavoro a Concorezzo
- Una sede accreditata per i Servizi Formativi a Cesano Maderno presso la Villa Borromeo

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2015

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Verifica di conformità W3C	Verificare la "compliance normativa" del sito allo standard di accessibilità W3C	Controllo del sito web istituzionale e valutazione della sua conformità con gli standard aperti W3C per identificare rapidamente quelle parti del tuo sito web che richiedono la vostra attenzione. Indirizzo http://validator.w3.org/ Per la definizione di accessibilità, indirizzo http://www.agid.gov.it/amministrazione-digitale/accessibilita	30/9/2015
Realizzazione studio di autovalutazione	Compilazione del questionario di autovalutazione di Agenzia per l'Italia Digitale www.agid.gov.it	Procedere alla compilazione del questionario di autovalutazione del livello di accessibilità del sito istituzionale, mediante confronto con il web master del sito. Indirizzo http://www.agid.gov.it/amministrazione-digitale/accessibilita/obiettivi-accessibilita	31/12/2015
Sviluppo sito istituzionale	Sviluppare un sito istituzionale accessibile	Si intende sviluppare il sito istituzionale di Afol Monza e Brianza rispettando tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa vigente, impostando tutte le correzioni necessarie alla piena accessibilità del medesimo	31/12/2015
Formazione informatica	Publicare documenti accessibili	Si intende formare il personale che produce documenti informatici pubblicati online, affinché i documenti rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione. In questo modo i documenti di testo stampati su carta e successivamente digitalizzati tramite scanner verranno sostituiti con documenti in formato accessibile mediante conversione operata dai software di produttività individuale, prima di essere pubblicati on line.	31/12/2015
Conversione in HTML dei documenti	Conversione in HTML di almeno il 20% dei documenti informatici	Convertire almeno il 20% dei documenti informatici direttamente in HTML per una maggiore fruizione del testo, nonché per una migliore reperibilità dei contenuti da parte dei motori di ricerca.	31/12/2015
Responsabile dell'accessibilità	Nominare un responsabile dell'accessibilità interno dell'ente	Necessità di nominare formalmente una persona responsabile dell'accessibilità e darne informazione alla struttura organizzativa.	31/12/2015