



Agenzia Formazione Orientamento Lavoro
di Monza e Brianza

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2016

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici. Obblighi delle pubbliche Amministrazioni

SOMMARIO

| | |
|--|---|
| Obiettivi di accessibilità per l'anno 2016 | 1 |
| Sommario | 2 |
| Premessa | 3 |
| Informazioni generali sull'Amministrazione | 3 |
| Descrizione dell'Amministrazione..... | 3 |
| Obiettivi di accessibilità 2016..... | 4 |

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici, stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

| | |
|---|---|
| Denominazione Amministrazione | Agenzia Formazione Orientamento Lavoro di Monza e Brianza |
| Sede legale (città) | Via Grigna, 13 Monza |
| Responsabile Accessibilità | Giuseppe Longo |
| Indirizzo PEC per le comunicazioni | afolmonzabrianza@PEC.IT |

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza è un'azienda speciale della Provincia di Monza e della Brianza che si occupa di promuovere il diritto al lavoro attraverso l'erogazione di servizi e attività destinati all'orientamento, alla formazione, all'inserimento e al mantenimento del lavoro lungo l'intero arco della vita.

Afol Monza e Brianza è stata ufficialmente costituita e insediata con delibera del consiglio provinciale di Milano rep. gen. n. 47/2008 atti n. 175721/2008/2.10/2008/10.

La mission di Afol MB consiste nel fornire al mercato, alle imprese e all'intera struttura sociale del territorio di riferimento le risposte più adeguate e aderenti alle esigenze sempre più pressanti in termini di formazione, orientamento e politiche del lavoro. L'erogazione dei servizi avviene nelle diverse sedi distribuite in modo omogeneo sul territorio di Monza e Brianza, come sotto specificato:

Le sedi Operative dell'Agenzia sono:

- 4 centri per l'impiego nelle sedi di Cesano Maderno, Monza, Seregno e Vimercate, tutti accreditati per i servizi al lavoro;
- 3 centri di formazione professionale: il CFP •G. Terragni, di Meda, il CFP •S. Pertini, di Seregno e il CFP •G.Marconi, di Concorezzo.
- Una sede accreditata ai servizi al lavoro a Concorezzo
- Una sede accreditata per i Servizi Formativi a Cesano Maderno presso la Villa Borromeo

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2016

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo | Intervento da realizzare | Tempi di adeguamento |
|---|---|--|----------------------|
| Verifica di conformità W3C | Verificare la "compliance normativa" del sito allo standard di accessibilità W3C | Controllo del sito web istituzionale e valutazione della sua conformità con gli standard aperti W3C per identificare rapidamente quelle parti del tuo sito web che richiedono la vostra attenzione. Indirizzo http://validator.w3.org/ Per la definizione di accessibilità, indirizzo http://www.agid.gov.it/amministrazione-digitale/accessibilita | 31/12/2016 |
| Realizzazione studio di autovalutazione | Compilazione del questionario di autovalutazione di Agenzia per l'Italia Digitale www.agid.gov.it | Procedere alla compilazione del questionario di autovalutazione del livello di accessibilità del sito istituzionale, mediante confronto con il web master del sito. Indirizzo http://www.agid.gov.it/amministrazione-digitale/accessibilita/obiettivi-accessibilita | 31/12/2016 |
| Aggiornamento sito istituzionale | Aggiornare il sito istituzionale ai criteri di accessibilità | Si intende sviluppare il sito istituzionale di Afol Monza e Brianza rispettando tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa vigente, impostando tutte le correzioni necessarie alla piena accessibilità del medesimo | 31/12/2016 |
| Formazione informatica | Publicare documenti accessibili | Si intende formare il personale che produce documenti informatici pubblicati online, affinché i documenti rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione. In questo modo i documenti di testo stampati su carta e successivamente digitalizzati tramite scanner verranno sostituiti con documenti in formato accessibile mediante conversione operata dai software di produttività individuale, prima di essere pubblicati on line. | 31/12/2015 |
| Conversione in HTML dei documenti | Conversione in HTML di almeno il 20% dei documenti informatici | Convertire almeno il 20% dei documenti informatici direttamente in HTML per una maggiore fruizione del testo, nonché per una migliore reperibilità dei contenuti da parte dei motori di ricerca. | 31/12/2015 |
| Responsabile dell'accessibilità | Nominare un responsabile dell'accessibilità interno dell'ente | Necessità di nominare formalmente una persona responsabile dell'accessibilità e darne informazione alla struttura organizzativa. | 31/12/2015 |

AFOL Monza e Brianza, 31 marzo 2016

Responsabile dell'Accessibilità