



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



All. 2

CAPITOLATO PER L’AFFIDAMENTO DIRETTO DEI SERVIZI FINALIZZATI ALL’IMPLEMENTAZIONE DELL’OSSERVATORIO PROVINCIALE DEL MERCATO DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA ANNO 2020/2021 PER N. 12 MESI CON POSSIBILITA’ DI RINNOVO DI 12 MESI



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



Sommario

ART. 1 – OGGETTO DELL’APPALTO.....	3
ART. 2 - IMPORTO DELL’APPALTO E DIMENSIONAMENTO SERVIZIO	3
ART. 3 - DURATA DELL’APPALTO	4
ART. 4 - AVVIO DEL SERVIZIO ED ESECUZIONE ANTICIPATA DEL CONTRATTO.....	4
ART. 5 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO	4
ART. 6 - TEMPI DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA’	9
ART. 7 - FORMATO RICHIESTO.....	9
ART. 8 - FONTI STATISTICHE DA UTILIZZARE.....	9
ART. 9 - CRITERI DI VALUTAZIONE PER L’AFFIDAMENTO DELL’APPALTO	10
ART. 10 - PAGAMENTI:.....	11
ART. 11 - DIVIETO DI CESSIONE E SUBAPPALTO	12
ART. 12 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO.....	12
ART. 13 - VALIDITA’ DELLA GRADUATORIA	12
ART 14 - STIPULA DEL CONTRATTO	13
ART. 15 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI.....	13
ART. 16 - ONERI FISCALI	13
ART. 17 - CONTROVERSIE.....	13
ART. 18 - RINVIO	13
ART. 19 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.....	14



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



ART. 1 – OGGETTO DELL'APPALTO

L'appalto ha per oggetto la realizzazione di servizi finalizzati all'implementazione dell'osservatorio provinciale del mercato del lavoro e della formazione, della Provincia di Monza e della Brianza secondo i criteri definiti nell'allegato A "Modifiche al Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro" al Decreto Ministeriale n. 59 del 22/05/2020 sulla base del raccordo con i criteri regionali e allineato agli obiettivi del patto Re-Start "Un patto per economia welfare formazione e territorio" del 22/07/2020 che prevede azioni volte a supportare il cambiamento verso modelli di sviluppo che sappiano coniugare la salute dei cittadini con le necessità di tutte le realtà che abitano la Brianza.

L'allegato al Decreto Ministeriale sopra richiamato, al punto "Rete nazionale degli osservatori del mercato del lavoro, riporta che il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha previsto l'istituzione di un Osservatorio nazionale del mercato del lavoro". Lo stesso punto evidenzia che sono presenti Osservatori del mercato del lavoro a livello regionale e sottolinea la necessità di effettuare dei monitoraggi che tengano conto delle specificità territoriali al fine di meglio programmare le politiche attive del lavoro e della formazione, anticipando sfide e tendenze e mettendo a disposizione dei Centri per l'Impiego informazioni essenziali per facilitare l'incontro domanda offerta di lavoro. A titolo di esempio sono elencati l'evoluzione delle strutture occupazionali, l'analisi delle professionalità più ricercate e gli esiti degli inserimenti lavorativi.

Il patto Re-start è il risultato di un percorso di un confronto effettuato dalla Provincia di Monza e della Brianza per raccogliere e condividere problemi, contributi, idee e proposte da diverse realtà affinché la fase post-emergenza Covid-19 costituisca un'opportunità per la messa a punto di nuovi modelli di sviluppo per il nostro territorio. Tra le azioni previste dal patto è compreso il monitoraggio degli indicatori dell'andamento socio economico del territorio, l'attuazione di politiche per l'occupazione e per un'economia inclusiva, la costruzione di un sistema di raccolta del fabbisogno di competenze, la collaborazione per la continuità dei percorsi formativi e la spendibilità delle competenze nel mondo del lavoro.

L'appalto prevede le seguenti attività:

- A. Redazione del rapporto sul mercato del lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020;
- B. Redazione di Report sintetici riferiti all'analisi delle dinamiche occupazionali e del mercato del lavoro a livello comunale – anno 2020
- C. Presentazione del Rapporto del Mercato del Lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020 in occasione del Convegno Provinciale;
- D. Realizzazione di analisi congiunturali periodiche e relativi elaborati tematici specifici.

ART. 2 - IMPORTO DELL'APPALTO E DIMENSIONAMENTO SERVIZIO

L'importo complessivo massimo presunto previsto per l'espletamento del servizio è quantificato in **Euro 19.000,00** (Iva e altri oneri esclusi), così suddivisi:



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



- A. Redazione del rapporto sul mercato del lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020 **Euro 11.700,00**;
- B. Redazione di Report sintetici riferiti all'analisi delle dinamiche occupazionali e del mercato del lavoro a livello comunale – anno 2020 **Euro 1.600,00**
- C. Presentazione del Rapporto del Mercato del Lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020 in occasione del Convegno Provinciale **Euro 700,00**;
- D. Realizzazione a richiesta di massimo 5 analisi congiunturali periodiche e relativi elaborati tematici specifici **Euro 1.000,00 cad.**

Costi della sicurezza = 0 (zero) in quanto servizio di natura intellettuale

ART. 3 - DURATA DELL'APPALTO

Durata dell'appalto: 12 mesi a decorrere dal 15/10/2020 fino al 14/10/2021.

E' prevista la possibilità di rinnovo di 1 anno.

ART. 4 - AVVIO DEL SERVIZIO ED ESECUZIONE ANTICIPATA DEL CONTRATTO

L'esecuzione del servizio avrà inizio a decorrere dal 15/10/2020.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di autorizzare l'avvio del servizio prima della stipula del contratto, dopo che sia divenuta efficace l'aggiudicazione definitiva. In tal caso, l'Amministrazione può ordinare l'inizio del servizio all'operatore economico aggiudicatario che deve dare immediato corso allo stesso attenendosi alle indicazioni fornite dal Direttore dell'esecuzione del contratto.

ART. 5 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

ATTIVITÀ PREVISTE

- A. **Redazione del rapporto sul mercato del lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020**

Il documento dovrà essere composto da un REPORT "Rapporto sul mercato del lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020" di almeno 80 pagine A4 – formato libro e da un "Abstract" di almeno 12 pagine A4 che riporti una sintesi degli argomenti più significativi trattati nel documento integrale.

Per quanto concerne i contenuti del Report si riportano a titolo esplicativo e non esaustivo le seguenti tematiche:

- Presentazione del Rapporto del Mercato del Lavoro;
- Introduzione generale sullo scenario della Provincia di Monza e Brianza;
- Le dinamiche del sistema demografico e sociale
 - Gli andamenti della popolazione residente per classi di età;
 - I movimenti naturali della popolazione residente;
 - Gli andamenti della popolazione residente straniera segmentata per paese di origine;



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



- I flussi migratori.
- Il sistema delle imprese
 - Numero delle imprese attive ed addetti a livello provinciale;
 - La distribuzione delle imprese attive ed addetti per comune;
 - La distribuzione delle imprese attive e degli addetti per settore economico a livello provinciale e comunale;
 - L'individuazione dei settori trainanti a livello provinciale e comunale, in termini di numero di imprese, addetti e densità occupazionale;
 - L'analisi dell'evoluzione del triennio di numero di imprese e di addetti, a livello provinciale e comunale e valutazione relativa ai trend temporali.
- Lo scenario economico di riferimento
 - Stime variazione di PIL e tasso di disoccupazione;
 - Stime impatto sul default delle imprese.
- Le esportazioni
 - Dati provinciali, regionali e nazionali;
 - Principali categorie merceologiche e aree geografiche di destinazione.
- La partecipazione al lavoro della popolazione residente
 - Popolazione attiva ed occupati;
 - La disoccupazione ed i percettori di ammortizzatori sociali;
 - Le Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro.
- I posti di lavoro presenti sul territorio;
- I movimenti e le dinamiche del Mercato del Lavoro
 - L'analisi dei movimenti del mercato del lavoro;
 - Le dinamiche settoriali;
 - Le dinamiche contrattuali;
 - Gli avviamenti in base all'età e al genere;
 - I movimenti occupazionali e i titoli di studio;
 - Gli avviamenti nei settori produttivi;
 - Gli avviamenti e le qualifiche;
 - Il lavoro somministrato;
 - Riflessioni sulle caratteristiche del Mercato del Lavoro;
 - Previsioni per il 2021.
- Le integrazioni salariali
 - La cassa integrazione Guadagni Ordinaria CIGO;
 - Fondo di solidarietà bilaterale dell'artigianato FSBA;
 - Fondo integrazione salariale FIS;
 - Cassa integrazione in deroga CIDG.
- Il reddito di cittadinanza
 - Caratteristiche dei beneficiari;
 - I percettori di Reddito di Cittadinanza con esito lavorativo positivo.
- Le Politiche attive del lavoro
 - La rete dei servizi;
 - Le Politiche attive regionali (Dote Unica Lavoro);
 - Doti erogate suddivise per fasce di età;



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



- Caratteristiche dei destinatari (età, genere, titolo di studio);
- Gli esiti occupazionali.
- I fabbisogni professionali delle imprese
 - Settori con maggiore richiesta di figure professionali;
 - Le figure professionali maggiormente richieste;
 - Le esperienze richieste;
 - I titoli di studio richiesti;
 - Classi di età delle figure professionali richieste;
 - Le forme contrattuali con le quali le aziende si rendono disponibili ad assumere;
 - Reperimento delle figure professionali;
 - Rilevazione delle competenze tecnologiche 4.0.
- Giovani, donne e persone con disabilità nel mercato del lavoro
 - Giovani e mercato del lavoro;
 - L'occupazione femminile;
 - Persone con disabilità nel mercato del lavoro.
- Formazione professionale e scuola superiore e università
 - L'offerta di istruzione e formazione nella provincia;
 - Diplomati e qualificati nel 2020.
- Conclusione con alcune indicazioni sulle politiche per il mercato del lavoro e la formazione.

L'elaborato dovrà essere redatto secondo i criteri del Decreto Ministeriale n. 59 del 22/05/2020 e delle indicazioni successivamente fornite da AFOL Monza Brianza e Provincia di Monza e della Brianza e sulla base del raccordo con Regione Lombardia così come previsto dal piano regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego:

1. Monitoraggio dell'andamento del mercato del lavoro attraverso l'elaborazione e valutazione dei dati ricavabili:
 - a. Dai sistemi informativi regionali relativi alle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro riferite al territorio della Provincia di Monza e della Brianza;
 - b. Dai sistemi informativi regionali e provinciali relativi alle comunicazioni obbligatorie;
 - c. Dai sistemi informativi regionali e dalle statistiche sull'istruzione fornite dal MIUR e dall'Ufficio Scolastico Regionale;
 - d. Dal sistema informativo Excelsior (Unioncamere – Ministero del Lavoro) i cui dati statistici, a livello provinciale, permettono di approfondire tematiche relative alle difficoltà di reperimento, all'esperienza o meno nel lavoro, alle modalità di ricerca e, soprattutto, ai titoli di studio richiesti dalle imprese e alle competenze richieste.
 - e. Dai dati ricavabili da eventuali altre fonti disponibili
2. Analisi e valutazione della struttura del sistema occupazionale, dei movimenti che caratterizzano il mercato del lavoro provinciale e dei flussi di giovani che entrano nel mercato del lavoro a seguito del completamento di un percorso formativo.
 - a. Analisi e valutazione della struttura del sistema occupazionale con riferimento alle seguenti tematiche:

 <p>Agenzia Formazione Orientamento Lavoro Monza e Brianza</p>	<p>Azienda Speciale sottoposta a direzione e coordinamento della Provincia di Monza e della Brianza</p>	<p>Direzione Generale Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB) Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230 segreteria@afolmonzabrianza.it afolmonzabrianza@pec.it www.afolmonzabrianza.it</p>	 <p>PROVINCIA MONZA BRIANZA</p>
---	---	--	--

- Consistenza ed evoluzione della popolazione attiva, occupata e disoccupata, residente sul territorio della Provincia di Monza e Brianza, nella sua articolazione per genere, classe d'età, settori di impiego;
 - Le imprese attive presenti sul territorio e le loro caratteristiche (settoriali, dimensionali, femminili e giovanili, le reti di impresa e quelle innovative), i posti di lavoro nelle imprese private, nella pubblica amministrazione (sanità, istruzione, enti locali) e quelli generati dal lavoro autonomo.
 - La popolazione in cerca di lavoro.
- b. Analisi e valutazione dei movimenti che caratterizzano il mercato del lavoro con riferimento:
- Agli avviamenti e alle cessazioni dei rapporti di lavoro rilevati dalle Comunicazioni obbligatorie registrate dal Sistema informativo Lavoro (con dettaglio per settore, classe d'età, genere, tipologia contrattuale);
 - Ai fabbisogni professionali segnalati dalle imprese, distintamente per figure professionali (associate al genere, all'età, ai settori e alle dimensioni delle imprese, ai livelli di istruzione)
- c. Analisi e valutazione dei flussi di giovani che entrano nel mercato del lavoro a seguito del completamento di un percorso formativo con specifico riferimento all'analisi:
- delle dinamiche relative alla domanda (delle imprese) e all'offerta (di lavoratori e di giovani in uscita dal sistema formativo) al fine di monitorare situazioni di equilibrio e di disequilibrio, con riferimento soprattutto al segmento giovanile;
 - delle informazioni statistiche relative ai flussi di offerta provenienti dal sistema formativo con specifica attenzione ai qualificati dal sistema IeFP, i diplomati della scuola secondaria di 2° grado, i laureati triennali e magistrali in uscita dal sistema universitario.

B. Redazione di Report sintetici riferiti all'analisi delle dinamiche occupazionali e del mercato del lavoro a livello comunale – anno 2020

I Report sintetici **“Analisi delle dinamiche occupazionali e del mercato del lavoro a livello comunale – anno 2020 – Comune di ...)”** dovranno contenere l'analisi delle dinamiche occupazionali e del mercato del lavoro a livello comunale

Per ogni singolo Comune dovranno essere analizzati i dati riferiti alle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro, alle comunicazioni obbligatorie di avviamento e cessazione effettuate da datori di lavoro nel rispetto e i dati relativi ai percettori di Reddito di Cittadinanza.

Ciascun Report dovrà comporsi di almeno nr. 4 pagine A4 – formato pieghevole.

Si prevede la realizzazione di un numero massimo di 30 Report.



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



C. Presentazione del Rapporto del Mercato del Lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020 in occasione del Convegno Provinciale

La società affidataria provvederà alla presentazione del Rapporto del Mercato del Lavoro e della formazione all'interno di un convegno istituzionale dedicato da realizzarsi nel corso del mese di maggio in data da concordare mettendo a disposizione almeno due esperti nell'analisi del mercato del lavoro in possesso di competenze specifiche.

D. Realizzazione di analisi congiunturali periodiche e relativi elaborati tematici specifici

La società affidataria, su richiesta del committente, provvederà alla realizzazione di Report congiunturali periodici e relativi elaborati tematici specifici con riferimento alle tematiche di seguito elencate a titolo esplicativo e non esaustivo:

- Lo scenario economico di riferimento
 - Stima della riduzione del PIL nella Provincia di MB;
 - Stima degli impatti occupazionali delle suddette riduzioni del PIL;
 - Stima degli effetti della Pandemia sul rischio di default delle aziende.
- Le imprese
 - Andamento demografico delle imprese (unità locali attive/ unità locali cessate);
 - Andamento degli addetti (dipendenti ed indipendenti) delle unità locali provinciali.
- Le Esportazioni
 - Dati provinciali, regionali e nazionali;
 - Principali categorie merceologiche e aree geografiche di destinazione.
- Le Dinamiche del Mercato del lavoro
 - Analisi settoriale delle comunicazioni obbligatorie (Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni);
 - Analisi delle mansioni;
 - Il lavoro somministrato.
- Le integrazioni salariali:
 - La cassa integrazione Guadagni Ordinaria CIGO;
 - Fondo di solidarietà bilaterale dell'artigianato FSBA;
 - Fondo integrazione salariale FIS;
 - Cassa integrazione in deroga CIDG.
- Il reddito di cittadinanza:
 - Caratteristiche dei beneficiari;
 - I percettori di Reddito di Cittadinanza con esito lavorativo positivo;
 - Analisi della tipologia dei contratti applicati, dei settori e delle mansioni svolte;
- Le politiche attive a supporto del reinserimento e del mantenimento occupazionale.

Potrà essere richiesta la realizzazione di report di analisi congiunturali periodici e relativi elaborati tematici specifici per un numero massimo di 5 elaborati, da realizzarsi con un preavviso di massimo 15 giorni lavorativi.



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



Output previsti: per ogni analisi congiunturale periodica e relativi elaborati tematici specifici dovrà essere predisposta una presentazione di circa 20/25 slides (tabelle e grafici commentati) e uno short report della lunghezza minima di 10 cartelle (in formato word / pdf) con taglio divulgativo e non tecnico.

I periodi di analisi verranno di volta in volta concordati tenendo conto degli obiettivi specifici dei singoli output e del materiale messo a disposizione dalle diverse fonti utilizzabili.

Le analisi congiunturali e gli elaborati tematici specifici potranno essere utilizzati anche nell'ambito di tavoli territoriali di concertazione e messi a confronto con i materiali forniti da altri Osservatori al fine di rafforzare la capacità del sistema di leggere e monitorare l'andamento sociale ed economico attraverso la cooperazione inter-istituzionale per offrire agli stakeholder una lettura integrata ed esaustiva del contesto territoriale e spunti sui principali trend di sviluppo.

ART. 6 - TEMPI DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'

- A. Redazione del rapporto sul mercato del lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020
 - a. Rilascio della prima versione del documento entro il 10 aprile 2021;
 - b. Consegna della versione definitiva in tutti i formati previsti entro il 30 aprile 2021.
- B. Redazione di Report sintetici riferiti all'analisi delle dinamiche occupazionali e del mercato del lavoro a livello comunale – anno 2020
 - a. Rilascio della prima versione del documento entro il 10 aprile 2021;
 - b. Consegna della versione definitiva in tutti i formati previsti entro il 30 aprile 2021.
- C. Presentazione del Rapporto del Mercato del Lavoro e la formazione della Provincia di Monza e della Brianza – anno 2020 in occasione del Convegno Provinciale da realizzarsi nel indicativamente nel mese di maggio del 2021.
- D. Realizzazione di analisi congiunturali periodiche e relativi elaborati tematici specifici sulla base delle necessità espresse dal committente nel rispetto di quanto indicato al precedente articolo 5.

ART. 7 - FORMATO RICHIESTO

Tutta la documentazione oggetto del presente incarico dovrà essere predisposta in formato PDF idoneo alla stampa e consegnato nei formati originali (Word, Excel, Publisher, Power Point Adobe Illustrator).

ART. 8 - FONTI STATISTICHE DA UTILIZZARE

Per la realizzazione del Rapporto del Mercato del Lavoro, dovranno essere utilizzate fonti statistiche e di dati amministrativi il cui accesso dovrà essere a cura dal soggetto incaricato, tra cui:

- Rilevazione Continua Forze di Lavoro (ISTAT);
- Demografia in cifre (ISTAT);
- Comunicazioni Obbligatorie del Sistema informativo Lavoro (Provincia di Monza e Brianza, Regione Lombardia, Ministero del Lavoro);



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



- Osservatorio sul precariato (INPS);
- Osservatorio CIG INPS;
- Osservatorio delle politiche occupazionali del lavoro INPS;
- Osservatorio sui lavoratori autonomi e sul lavoro domestico (INPS);
- Banca dati Istat – Coeweb;
- Indagine Congiunturale (Camera di Commercio di Monza e Brianza);
- Movimprese e Stockview (Camera di Commercio di Monza e Brianza e Infocamere);
- Conto Annuale del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche (Ragioneria Generale dello Stato);
- Unioncamere, Anpal e Sistema informativo Excelsior;
- Dati sulle politiche attive per il lavoro provenienti dai sistemi informativi regionali;
- Iscritti e diplomati nel sistema secondario (MIUR e ufficio scolastico Regionale e della Provincia di Monza e Brianza);
- Iscritti e laureati nel sistema secondario (MIUR);
- Osservatorio imprenditoria Femminile (Camera di commercio di Monza e Brianza);
- Dati sulle dinamiche attive per il lavoro provenienti dai sistemi informativi provinciali e regionali (Provincia di Monza e Brianza Regione Lombardia);
- Altre fonti che si renderanno disponibili nel periodo contrattuale e che il committente considererà significative per il rapporto.

ART. 9 - CRITERI DI VALUTAZIONE PER L’AFFIDAMENTO DELL’APPALTO

L’affidamento dell’appalto avverrà sulla base dell’affidamento diretto a seguito dei seguenti elementi di negoziazione elencati in ordine decrescente d’importanza:

1. Caratteristiche metodologiche dell’offerta desunte dal progetto globale dei servizi offerti e dall’illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell’appalto, in grado di soddisfare al meglio le aspettative della stazione appaltante (per il criterio di valutazione si può fare riferimento anche a proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nel capitolato d’appalto);
2. Esperienza pregressa di almeno 5 anni nella realizzazione di attività inerenti a quella richiesta
3. Professionalità e competenze desunte, ad esempio, dal numero e dalla rilevanza dei servizi svolti affini a quelli oggetto dell’affidamento;
4. Supervisione dell’attività a cura di un comitato scientifico con esperienza coerente con i temi dell’oggetto;
5. Valutazione dei CV dei componenti del gruppo di lavoro che si occuperà della realizzazione del servizio;
6. Grado di soddisfazione servizi precedentemente svolti per l’Ente;
7. Offerta economica presentata.

Trattandosi di una mera indagine di mercato con finalità meramente esplorativa”, cioè di un’attività semplicemente istruttoria, il RUP valuterà discrezionalmente ma motivatamente – in modo unitario e contestuale – il preventivo di spesa basato su un informale rapporto qualità/prezzo offerto dall’operatore economico, individuabile dalle condizioni tecnico-qualitative proposte dal curriculum



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



(dal quale dovrà essere desunta l'esperienza che possa avere un'influenza significativa sul livello di esecuzione del servizio) e dal prezzo. Condizioni e prezzo preventivati sono ovviamente suscettibili di rinegoziazione.

ART. 10 - PAGAMENTI:

- Le fatture dovranno essere intestate a: AFOL MONZA BRIANZA - Via Tre Venezie, 63 - 20821 MEDA (P. IVA n. 06413980969) ed inviate al seguente indirizzo pec: fatture@pec.afolmonzabrianza.it;
- Il corrispettivo sarà pagato da AFOL MB entro 60 (sessanta) giorni dalla data fattura fine mese e previa attestazione di regolarità e conferma dello svolgimento del servizio da parte del Responsabile competente.
- La liquidazione delle fatture avverrà solo dopo che l'A.C. avrà effettuato i controlli previsti dalle normative vigenti.
- Si conviene la sospensione del termine di pagamento delle fatture per il periodo dal 16 dicembre al 15 gennaio per oggettive esigenze connesse alla chiusura e riapertura dell'esercizio finanziario;
- I pagamenti stessi saranno disposti a mezzo mandati diretti intestati all'Impresa;
- L'impresa si impegna a notificare tempestivamente le variazioni che si verificassero nelle modalità di pagamento. In difetto di tale notificazione, anche se le variazioni fossero pubblicate nei modi di legge, l'Impresa esonera l'Amministrazione da ogni responsabilità per i pagamenti eseguiti.

Split Payment e fatturazione elettronica

- L'art. 3, comma 1, del D.L. n. 148/2017 ha esteso il meccanismo dello Split Payment alle cessioni di beni e prestazioni di servizi effettuate nei confronti di tutti gli enti pubblici economici nazionali, regionali e locali, **comprese le aziende speciali e le aziende pubbliche di servizi alla persona.**
- A tal proposito, a partire dal 1 gennaio 2018 AFOL Monza Brianza è assoggettata al meccanismo della scissione dei pagamenti eccezion fatta per gli acquisti di beni e le prestazioni di servizi soggetti al "reverse charge".
- Tale disposizione obbliga la scrivente, in quanto azienda speciale sottoposta alla direzione e il controllo della Provincia di Monza e della Brianza, al versamento, direttamente all'Erario, dell'Iva addebitata in fattura.
- L'impresa fornitrice del servizio dovrà quindi continuare ad esporre l'IVA in fattura ma tale importo verrà trattenuto al fine del successivo versamento all'erario, secondo le nuove disposizioni di legge.
- Al fine di una corretta gestione del nuovo meccanismo sopra indicato, l'impresa fornitrice del servizio deve riportare in fattura la seguente dicitura: **"IVA scissione dei pagamenti – Art. 17-ter del Dpr n. 633/1972"**.
- Le fatture elettroniche a noi indirizzate dovranno essere emesse utilizzando il SDI e secondo il formato previsto dalle regole tecniche comunicate dall'Agenzia delle Entrate con provvedimento prot. n. 89757/2018 (per maggiori informazioni si rinvia al sito web <http://www.fattura.pc.gov.it>). Al fine di consentire di poter adempiere a tale obbligo di seguito forniamo il ns indirizzo PEC al quale inviare le fatture elettroniche: fatture@pec.afolmonzabrianza.it;



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



Tracciabilità dei flussi finanziari

- In ottemperanza a quanto disposto dalla legge 13 agosto 2010, n. 136, l'aggiudicatario è altresì tenuto a comunicare all'A.C. gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati alle commesse pubbliche di cui al comma 1 dell'articolo 3 della stessa legge entro sette giorni dalla loro accensione, nonché, nello stesso termine, le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi. L'aggiudicatario assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto 2010, n. 136.

ART. 11 - DIVIETO DI CESSIONE E SUBAPPALTO

Non è ammesso il subappalto del servizio oggetto del presente capitolato.

Il contratto non può essere ceduto, totalmente o parzialmente, a terzi. La cessione effettuata in violazione del seguente divieto è inefficace verso la Stazione Appaltante.

ART. 12 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

AFOL Monza Brianza ha facoltà, anche in deroga agli artt. 1455 e 1564 C.C., di promuovere la risoluzione del contratto per inadempimento, ai sensi dell'art. 1456 del C.C., senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni, nelle seguenti ipotesi:

- a) inosservanza del precedente art.11 (Cessione);
- b) gravi violazioni contrattuali, anche non reiterate, che comportino il pregiudizio della sicurezza e della salute degli utenti e dei lavoratori addetti al servizio;
- c) mancata, anche singola, prestazione dei servizi, fatte salve le cause di forza maggiore. Non sono in ogni caso considerate cause di forza maggiore gli scioperi, le agitazioni sindacali e le condizioni meteorologiche, salvo quelle derivanti da calamità naturali;
- d) mancato rispetto degli obblighi assicurativi, previdenziali ed assistenziali nei confronti del personale dipendente;
- e) mancato rispetto dei contratti collettivi, giudizialmente e definitivamente accertato;
- f) perdita dei requisiti minimi previsti per l'accesso all'appalto;
- g) accertata colpevolezza per reati di evasione fiscale o frode;
- h) fallimento, messa in liquidazione od apertura di altra procedura concorsuale;
- i) ogni altra inadempienza o fatto, non espressamente contemplati nel presente articolo, che rendano impossibile la prosecuzione dell'appalto, ai sensi dell'art. 1453 del C.C.

In tali casi AFOL Monza Brianza potrà risolvere di diritto il contratto comunicando all'appaltatore, con posta elettronica certificata (PEC), di volersi avvalere della clausola risolutiva espressa ed indicando la data dalla quale la risoluzione produrrà i propri effetti.

La risoluzione avrà effetto immediato nei casi di particolare gravità e pregiudizio del servizio.

ART. 13 - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

In caso di revoca dell'aggiudicazione o risoluzione del contratto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di aggiudicare la gara alla ditta classificatasi seconda nella graduatoria, alle medesime condizioni proposte in sede di gara; la concorrente classificata in posizione utile in graduatoria sarà pertanto tenuta all'accettazione, salvo comprovate e sopravvenute cause che impediscano la



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



stipulazione del contratto. Nel caso in cui l'Amministrazione non eserciti tale facoltà la ditta seconda in graduatoria non potrà pretendere nulla.

ART 14 - STIPULA DEL CONTRATTO

Il Contratto potrà essere stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata.

Non è consentito apportare varianti, anche parziali, al presente Capitolato;

Il Direttore dell'esecuzione del contratto è il Direttore dell'area lavoro di AFOL Monza Brianza Dott.ssa Croci Stefania

Qualsiasi spesa presente e futura inerente al contratto sarà a completo carico dell'appaltatore.

ART. 15 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Trattamento dati personali In ossequio a quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679, dal D.lgs. 196/2003 e successive modifiche, i dati forniti dal concorrente verranno trattati esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura e per le finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione dei rapporti, all'adempimento di obblighi previsti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria, nonché disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e di controllo. Il conferimento di dati ha natura obbligatoria connessa all'inderogabilità degli adempimenti da svolgere; il trattamento dei dati avverrà con l'ausilio di supporti cartacei, informatici e telematici secondo i principi di correttezza e massima riservatezza previsti dalla legge. I dati personali forniti attraverso la presente procedura di gara sono utilizzati da AFOL Monza Brianza, Titolare del trattamento, con sede legale in Via Grigna 13 – Monza, MB – PEC: areatecnica@pec.afolmonzabrianza.it - Telefono 0362-341125.

Per l'esercizio dei diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione o per opporsi al trattamento è possibile contattare direttamente il Titolare del trattamento (DPO), all'indirizzo presente nella sezione Privacy del Sito Istituzionale ([www. https://www.afolmonzabrianza.it/privacy/](http://www.afolmonzabrianza.it/privacy/)). Nella stessa sezione è presente l'informativa completa.

ART. 16 - ONERI FISCALI

Saranno a carico dell'appaltatore, che s'impegna al pieno assolvimento, le imposte e tasse comunque derivanti dalla gestione dei servizi oggetto dell'appalto.

ART. 17 - CONTROVERSIE

Per la definizione delle controversie si farà ricorso all'autorità giudiziaria competente per territorio. La sede di competenza è quella di Monza. E' espressamente esclusa la compromettibilità in arbitri per qualunque evenienza che possa insorgere durante la fase dell'esecuzione del rapporto contrattuale.

ART. 18 - RINVIO

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente capitolato, è fatto rinvio al Codice Civile, e a tutte le disposizioni di legge e regolamentari vigenti nelle materie oggetto dell'appalto.



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



ART. 19 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 è il Direttore dell'area lavoro di AFOL MB Dott.ssa Stefania Croci

Il Direttore Generale
(Barbara Riva)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

FA-88-B9-59-9F-92-D5-73-37-AB-C6-A9-C2-3A-0C-72-FC-CE-C9-51

CAdES 1 di 2 del 28/09/2020 16:09:03

Soggetto: STEFANIA CROCI

S.N. Certificato: 00FF 288F

Validità certificato dal 09/01/2020 13:36:12 al 09/01/2023 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT

CAdES 2 di 2 del 29/09/2020 16:01:48

Soggetto: RIVA BARBARA

S.N. Certificato: 00D6 A851

Validità certificato dal 29/07/2019 10:52:02 al 29/07/2022 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
