



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: pubblicazione avviso interno di avvio delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) al personale di AFOL Monza e Brianza

IL DIRETTORE GENERALE

Visti :

- il CCNL 21.05.2018 art. 16, comma 2;
- il contratto integrativo aziendale firmato in data 18/10/2019.
- il verbale dell'Amministratore Unico n. 11 del 25/03/2020 avente ad oggetto "Indirizzi alla costituzione del fondo incentivante del non dirigente di cui all'art 67 del CCNL del 21/05/2018 del personale del comparto regioni – autonomie locali anno 2020";
- la determina dirigenziale n. 81 del 26/03/2020 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate - personale non dirigente di cui all'art 67 del CCNL del 21/05/2018 del personale del comparto regioni – autonomie locali anno 2020".

Richiamato il verbale dell'Amministratore unico n. 64 del 30/10/2019 avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2020 e relativi allegati":

- Piano programma 2020
- Bilancio pluriennale 2020-22
- Piano degli investimenti 2020
- Piano degli Indicatori 2020

Considerato che:

Afol MB intende riconoscere le progressioni economiche in base ai criteri definiti all'art.8 del Contratto integrativo aziendale.

La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo i criteri di seguito definiti per il triennio 2109-2021.



Vincoli alle risorse:

- a) Le risorse destinate al riconoscimento di nuove PEO sono definite in sede di contrattazione nell'ambito di quanto definito al successivo punto b)
- b) Al fine di salvaguardare la logica premiante dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si determina nella percentuale massima del 30% dell'importo complessivo della quota delle risorse stabili (incluso il fondo per le posizioni organizzative), nell'arco di tempo di riferimento (triennio), che potrà essere destinato alle progressioni economiche, comprensivo della quota già destinata a tale scopo.

Requisiti di partecipazione:

- a) Per potere partecipare alle selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità minima di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento.

Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno un punteggio medio del 65% nella valutazione della performance.

Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1^o gennaio dell'anno di riferimento.

In presenza delle condizioni di cui sopra, la progressione economica è attribuita in relazione:

- a) alla valutazione effettuata sulla base della media delle due migliori valutazioni conseguite nell'ultimo triennio. Nella scheda di valutazione delle performance come definite nel Sistema di misurazione e valutazione della performance. Tale elemento avrà un peso del 60% sul totale.

Nel caso di periodi non valutati nel triennio precedente per assenza qualificata ai sensi dell'art 6, comma 6 del contratto integrativo aziendale, si utilizzano le valutazioni degli anni precedenti.

- b) all'esperienza maturata che sarà misurata con valutazione espressa in decimi e un peso relativo del 40% si attribuirà un punteggio pari a 0,4 punti per ogni anno di servizio nella posizione economica



in godimento fino ad un massimo di 4 punti. Per ogni trimestre o frazione di trimestre nella posizione economica in godimento saranno attribuiti 0,10 punti.

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, sempre nell'ambito delle risorse disponibili definite. A parità di punteggio verrà tenuto il seguente ordine dei seguenti criteri:

- a) Valutazione conseguita nell'anno precedente;
- b) Esperienza maturata come calcolata al punto b) sopra indicato.

Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 30% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria, garantendo comunque almeno una progressione per ciascuna categoria.

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegato avviso di indagine interna di avvio delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) al personale di AFOL Monza e Brianza;
- 2) di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della suddetta indagine interna;
- 3) di inviare apposita informativa alle OO.SS. di riferimento e alle RSU aziendali;
- 4) di demandare alla direzione amministrativa – ufficio personale – l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti all'attuazione di quanto disposto al punto 1).

Il Direttore Generale
(dott.ssa Barbara Riva)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

AB-68-FB-61-52-FF-9F-DC-04-7D-76-23-F6-73-B4-04-D1-C2-48-87

CAdES 1 di 1 del 25/09/2020 14:08:11

Soggetto: RIVA BARBARA

S.N. Certificato: 00D6 A851

Validità certificato dal 29/07/2019 10:52:02 al 29/07/2022 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
