



Azienda Speciale  
sottoposta a direzione e  
coordinamento della  
Provincia di Monza e della  
Brianza

Direzione Generale  
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)  
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230  
[segreteria@afolmonzabrianza.it](mailto:segreteria@afolmonzabrianza.it)  
[afolmonzabrianza@pec.it](mailto:afolmonzabrianza@pec.it)  
[www.afolmonzabrianza.it](http://www.afolmonzabrianza.it)



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Costituzione Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro".

### IL DIRETTORE GENERALE

In considerazione dei seguenti provvedimenti di carattere Governativo e Regionale:

- Decreto Legge n. 6 approvato dal Consiglio dei Ministri in data 23 febbraio 2020 avente ad oggetto "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 avente ad oggetto "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- DPCM del 25 febbraio 2020 "Ulteriori disposizioni attuative del Decreto Legge del 23 febbraio 2020;
- DPCM del 01 marzo 2020;
- DPCM del 04 marzo 2020 e la direttiva n.1/2020 avente per oggetto "Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 delle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'art.1 del Decreto Legge n. 6 del 2020", con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, invita le Amministrazioni pubbliche a potenziare il ricorso al lavoro agile, individuando modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura con riferimento al personale complessivamente inteso e con particolare priorità come riportato all'art.3;
- DPCM del 08 marzo 2020 che dispone misure limitative agli spostamenti nei territori della Regione Lombardia, sia in entrata che in uscita dalla regione, che all'interno dei territori stessi, fatti salvi gli spostamenti motivati da comprovate esigenze lavorative, ed altre limitate ragioni;
- DPCM del 11 marzo 2020;
- DPCM del 22 marzo 2020;
- DPCM del 1° aprile 2020;
- DPCM del 10 aprile 2020 che ha prorogato tutte le stringenti misure di contenimento sino al 3 maggio 2020;
- Ordinanza del 21 febbraio 2020 emanata dal Ministero della Salute avente ad oggetto "Ulteriori misure profilattiche contro la diffusione della malattia infettiva COVID-19;



- Ordinanza adottata dal Ministero-della-Salute e dal Presidente della Regione Lombardia del 23 febbraio 2020 contenente le indicazioni urgenti atte a far fronte all'emergenza epidemiologica da COD-19;
- L'Ordinanza del Ministero della Salute di concerto con il Ministero dell'Interno emanata in data 22/03/2020;
- Decreto Regionale di Regione Lombardia n.498 del 24 febbraio 2020 avente ad oggetto "Ulteriori misure applicative dell'Ordinanza del 23 febbraio 2020 – Riunioni in uffici pubblici ed attività di front office";
- Ordinanza n. 514 emanata da Regione Lombardia in data 21 febbraio 2020;
- Ordinanza n. 515 emanata da Regione Lombardia in data 22 marzo 2020 recante disposizioni in merito alla sospensione delle attività in presenza delle Amministrazioni Pubbliche e dei soggetti privati preposti all'esercizio di attività amministrative;
- Ordinanza n. 528 emanata da Regione Lombardia in data 11 aprile 2020;
- "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto dal Presidente del Consiglio dei Ministri, del Ministro dell'economia, del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, del Ministro dello sviluppo economico e del Ministro della salute, che hanno proposto l'incontro tra le parti sociali, in attuazione della misura, contenuta nell'art. 1, comma 1, numero 9) del DPCM dell'11 marzo 2020 che – in relazione alle attività professionali e alle attività produttive – raccomanda intese tra organizzazioni sindacali e datoriali.

**Constatata** l'eccezionale situazione di emergenza relativa al rischio sanitario presente sul territorio nazionale connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali, trasmissibili in seguito alla diffusione epidemiologica da COVID-19.

**Valutato** che i provvedimenti governativi e regionali sopra richiamati, presi per far fronte all'emergenza "Covid-19", sollecitano l'attenzione ad eventuali carenze nella gestione della "crisi" da parte del Datore di Lavoro con il rischio di favorire il contagio tra i lavoratori stessi.

**Preso atto che** la «conseguente» malattia o, nei casi più gravi, il decesso di persone contagiate potrebbe rientrare nelle fattispecie di reato di omicidio colposo (art. 589 c.p.) o lesioni colpose gravi (art. 590 c.p.) commessi con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni – e malattie – sul lavoro (quantomeno ai sensi dell'art. 2087 c.c.) con eventuali profili di responsabilità per il Datore di Lavoro nonché per l'Ente ai sensi dell'art. 25 septies del D.Lgs. 231/2001.

**Considerato che**

- il COVID-19 rappresenta un rischio biologico generico, per il quale occorre adottare misure uguali per tutta la popolazione;
- Afol MB intende attuare tutte le idonee misure necessarie prescritte dal legislatore e le indicazioni dell'Autorità sanitaria a tutela della salute dei lavoratori, limitando al massimo



gli spostamenti e le occasioni di assembramento e garantendo l'adeguata messa in sicurezza degli ambienti di lavoro e di accesso al pubblico;

- Afol MB, la cui attività non si configura nell'alveo dei servizi essenziali, garantisce da remoto l'erogazione dei servizi previsti dal contratto di servizio e dei servizi di politica attiva del lavoro attraverso, l'utilizzo del "lavoro agile in emergenza", nel pieno rispetto della normativa a tutela della salute dei lavoratori.

In considerazione di quanto sopra esposto, su proposta del RSPP

### DETERMINA

La costituzione del Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" che previa acquisizione della disponibilità dei medesimi, risulta essere composta da:

- Dott.ssa Barbara Riva – Datore di Lavoro,
- Dott.ssa Stefania Croci - Vice Direttore e Direttore Area Lavoro
- Dott.ssa Cristina Pasquini – Direttore Area Formazione
- Ing. Hany Makhoul – Direttore Area Tecnica e RSPP
- Dr. Marco Italo D'Orso – Medico Competente Coordinatore
- Dott. Giuseppe Longo – Direttore ICT
- Sig. Giuseppe Fasano – RLS

Del Comitato dovrà inoltre fare parte almeno una delle RSU dei lavoratori da individuarsi, previa verifica della disponibilità dei medesimi, tra:

- Dott.ssa Vittoria D'Angelo - RSU
- Dott. Diego Tavecchio - RSU
- Sig.ra Letizia Villa - RSU
- Prof.ssa Donatella Danieli- RSU
- Prof. Fabrizio Giambenini- RSU
- Prof. Walter Marino- RSU
- Dott. Giovanni De Angelis

Il Comitato viene convocato su iniziativa del Datore di Lavoro, si esprime sugli argomenti all'ordine del giorno e dell'attività svolta viene redatto apposito verbale.

Il Comitato è coordinato dall'Ing. Hany Makhoul, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Afol MB, che in accordo con il Direttore Generale, Dott.ssa Barbara Riva – Datore di Lavoro dell'Ente, ha il compito di coordinare e rendere operative le disposizioni impartite dalle direttive regionali e ministeriali per la gestione dell'emergenza.



Il Comitato potrà avvalersi di ulteriori professionalità in relazione a specifiche esigenze;

Il Comitato vigila sull'applicazione del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", sopra richiamato, e si occupa di monitorare l'evoluzione dello stato di crisi epidemiologica, al fine di tutelare la salute dei lavoratori supportando il Datore di Lavoro nell'assumere le decisioni.

Le attività del Comitato cessano al termine dell'emergenza sanitaria e fornirà alla Direzione Generale relazioni periodiche sulla attività svolta.

Il presente atto viene trasmesso, per opportuna conoscenza, ai componenti Comitato, nonché all'Amministratore Unico e agli Organi di controllo e di vigilanza di Afol MB (Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001, Nucleo di Valutazione, Revisore Unico, DPO) e alla Provincia di Monza e della Brianza.

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

39-40-32-E1-3A-57-0F-AC-56-C9-A6-9E-03-F1-DE-E7-84-BB-08-71

CAdES 1 di 2 del 16/04/2020 09:39:52

Soggetto: HANY MAKHOUL

S.N. Certificato: 0103 383E

Validità certificato dal 24/01/2020 16:16:25 al 24/01/2023 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT'

-----  
CAdES 2 di 2 del 16/04/2020 14:07:35

Soggetto: RIVA BARBARA

S.N. Certificato: 00D6 A851

Validità certificato dal 29/07/2019 10:52:02 al 29/07/2022 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT'

-----