



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto: Integrazione Determinazione dirigenziale n. 131 del 7/05/2019 avente ad oggetto
“Approvazione Schema della Performance e sistema di misurazione e valutazione:**

Capo I:

Il Piano della Performance dell’agenzia.

Capo II:

Criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative;

Graduazione delle posizioni organizzative;

**La valutazione delle performance organizzative e individuali
dei responsabili di posizione organizzativa e dirigenti.**

Capo III:

la valutazione delle performance organizzative e individuali del personale”

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- lo Statuto di Afol Monza e Brianza
- gli articoli 18 e 19 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con verbale dell’amministratore unico n. 6 del 9/03/2012 e modificato con verbale dell’ Amministratore unico n. 35 del 22/06/2015, con cui si definisce la funzione del Piano Performance quale strumento di pianificazione e con verbale dell’ Amministratore unico n. 36 del 6/05/2019 sul Sistema per la definizione, misurazione e valutazione delle performance/Aggiornamento disciplina area delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
- il verbale dell’Amministratore unico n. 64 del 30/10/2019 avente per oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2020 e relativi allegati”:
 - Piano programma 2020
 - Bilancio pluriennale 2020-2022
 - Piano degli investimenti 2020
 - Piano degli Indicatori 2020
- il verbale dell’Amministratore unico n. 63 del 28/10/2019 avente per oggetto:



- 1) "Recepimento Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 113 del 24 ottobre 2019 avente come oggetto "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza (Afol MB). Linee di indirizzo in materia di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali - Approvazione";
- il nuovo CCNL sottoscritto in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018, in vigore dal 22/05/2018;
- la determinazione del direttore generale n. 130 del 06/05/2019 con cui è stata definita la nuova macrostruttura organizzativa;
- la determinazione del direttore generale n. 131 del 07/05/2019 avente ad oggetto: "Approvazione Schema della Performance e sistema di misurazione e valutazione:
Capo I:
Il Piano della Performance dell'agenzia.
Capo II:
Criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative;
Graduazione delle posizioni organizzative;
La valutazione delle performance organizzative e individuali dei responsabili di posizione organizzativa e dirigenti.
Capo III:
la valutazione delle performance organizzative e individuali del personale"
- la determinazione del direttore generale n. 300 del 11/11/2019 con cui è stata definita la revisione macrostruttura organizzativa;

Richiamati:

- il verbale dell'Amministratore unico n. 18 del 14/09/2012 avente ad oggetto il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- il verbale dell'Amministratore Unico n. 36 del 6/05/2019 avente ad oggetto Stralcio Regolamento Uffici e Servizi sul Sistema per la definizione, misurazione e valutazione delle performance/Aggiornamento disciplina area delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE – Modifiche ed integrazione di cui al verbale dell'amministratore unico n. 6 del 9/03/2012 e n. 35 del 22/06/2015
- il verbale del Nucleo di Valutazione del 17/04/2019 di condivisione di un percorso di revisione organizzativa afferente alle posizioni organizzative;
- il verbale dell'Amministratore Unico n. 35 del 06/05/2019 di recepimento del verbale del Nucleo di Valutazione del 17/04/2019;



- il verbale dell'Amministratore Unico n. 67 del 08/11/2019 di recepimento del verbale del Nucleo di Valutazione del 5/11/2019;
- il verbale dell'Amministratore Unico n. 68 del 12/11/2019 di recepimento del verbale del Nucleo di Valutazione del 11/11/2019;

Considerato che è alla competenza del Direttore Generale, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, il compito di provvedere alla definizione regolamentare di dettaglio e sovrintendere alla conseguente applicazione dei criteri e delle modalità di definizione dell'Area delle Posizioni Organizzative, nel rispetto dei criteri generali individuati nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto che in data 18/10/2019 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Afol Mb per le materie oggetto di contrattazione come previsto dall'articolo 7, comma 4, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

DETERMINA

di integrare il manuale denominato "Piano della Performance e sistema di misurazione e valutazione", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, aggiornandolo nelle parti relative ai criteri di valutazione della Performance ai fini del Premio correlato alla performance organizzativa e individuale, del premio di risultato delle Posizioni organizzative come indicato nel Contratto Integrativo Afol Mb sottoscritto il 18/10/2019.

Il manuale va a sostituire integralmente la precedente metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale previsti dalla determinazione n.131 del 07/05/2019.

Il direttore generale
(Barbara Riva)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

0A-75-7F-00-49-FD-A0-E9-2B-94-62-67-21-A4-E3-25-02-1A-1F-38

CAdES 1 di 1 del 12/11/2019 16:52:14

Soggetto: RIVA BARBARA

S.N. Certificato: 00D6 A851

Validità certificato dal 29/07/2019 09:52:02 al 29/07/2022 01:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
