



Azienda Speciale  
sottoposta a direzione e  
coordinamento della  
Provincia di Monza e della  
Brianza

Direzione Generale  
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)  
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230  
[segreteria@afolmonzabrianza.it](mailto:segreteria@afolmonzabrianza.it)  
[afolmonzabrianza@pec.it](mailto:afolmonzabrianza@pec.it)  
[www.afolmonzabrianza.it](http://www.afolmonzabrianza.it)



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto:** Corso di formazione sulle seguenti tematiche:  
- Relazione tecnica revisore su compatibilità costi;  
- Costituzione fondo 2019 personale livelli;  
- Costituzione fondo 2019 dirigenti.  
Affidamento a UPEL – CIG Z6F299C654

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Richiamati:

- la Legge n.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, pone quale condizione fondamentale l’assicurazione di livelli essenziali di trasparenza nell’operato amministrativo, anche attraverso la pubblicità dell’attività delle pubbliche amministrazioni sui rispettivi siti istituzionali;
- la Legge Anticorruzione impone altresì adempimenti e misure di prevenzione volte ad intensificare i controlli, a garantire maggiore trasparenza nelle procedure e responsabilizzare dirigenti e funzionari pubblici;
- il Regolamento di contabilità rev. 03 approvato con verbale dell’amministratore unico n. 82 del 19/12/2018;
- il verbale dell’A.U. n. 61 del 26/10/2018 di Recepimento Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 129 del 18 ottobre 2018 avente come oggetto “Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza (AFOL MB). Linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali - Approvazione”;
- il verbale dell’Amministratore Unico n. 63 del 07/11/2018 di approvazione del bilancio di previsione 2019.

**Visto** il CCNL 2016-2018 Art. 49-bis - Principi generali e finalità della formazione, che così recita:

1. Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell’attività delle amministrazioni.
2. Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l’evoluzione professionale e per l’acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all’investimento in attività formative.
3. Le attività di formazione sono in particolare rivolte a:

- valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;
- assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza;
- garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;
- favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti;
- incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo.

**Considerato** che UPEL – Unione Provinciale Enti Locali è un'associazione riconosciuta dalla Regione Lombardia (DGR 40001/98), la cui missione è quella di supportare gli enti locali associati, mettendo in rete risorse ed erogando servizi al minor costo possibile e che la Provincia di Monza e della Brianza risulta essere tra gli enti associati.

**Ritenuto** pertanto di affidare ad UPEL la sopracitata formazione al personale, che si articolerà in una giornata formativa;

**Appurato** che il corso di formazione citato in oggetto mira ad accrescere la conoscenza di un argomento particolarmente complesso, in quanto in tale occasione verranno esaminate le seguenti tematiche:

- Relazione tecnica revisore su compatibilità costi;
- Costituzione fondo 2019 personale livelli;
- Costituzione fondo 2019 dirigenti.

**Dato atto** che le risorse per finanziare il sopracitato corso di formazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2019.

### **DETERMINA**

- 1) Di procedere all'affidamento dell'incarico a UPEL – Unione Provinciale Enti Locali per l'importo di € 1.102,00 esente IVA, come da preventivo allegato, parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Di demandare all'Area Tecnica l'imputazione dei relativi costi al piano dei conti 3030301 - formazione e aggiornamento.

Il direttore generale  
(Barbara Riva)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**A9-A1-7F-01-45-6A-2E-1C-C3-B1-B8-06-00-77-67-2C-F3-BD-18-F1**

**CAdES 1 di 2 del 05/09/2019 12:48:54**

Soggetto: Vincenzo Flauto

S.N. Certificato: 29B8 F09F 9EB0 C291 7485 DF08 654F 2D16

Validità certificato dal 09/05/2017 02:00:00 al 09/05/2020 01:59:59

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT

-----  
**CAdES 2 di 2 del 05/09/2019 14:42:40**

Soggetto: RIVA BARBARA

S.N. Certificato: 00D6 A851

Validità certificato dal 29/07/2019 10:52:02 al 29/07/2022 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT

-----