

Agenzia
Formazione
Orientamento
Lavoro
Monza e Brianza



Azienda Speciale
sottoposta a direzione e
coordinamento della
Provincia di Monza e della
Brianza

Direzione Generale
Via Tre Venezie 63 - 20821 Meda (MB)
Tel. 0362.341125 - Fax 0362.344230
segreteria@afolmonzabrianza.it
afolmonzabrianza@pec.it
www.afolmonzabrianza.it



Spett.le Gi Group SpA
Piazza IV Novembre, 5
20124 Milano

Oggetto: Lettera di specificazione delle condizioni contrattuali

Ci riferiamo al Contratto per *“l’affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, part time o full time, ai sensi del D. lgs. 81/15 e successive modifiche ed integrazioni – C.I.G.:743525240D”* – dal 01/7/2018 al 30/06/2021, avente ad oggetto, a norma dell’art.1, il *“servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato part time o full time, ai sensi del D. lgs. 81/15 e successive modifiche e integrazioni”*.

Poiché, come noto, successivamente alla stipula del suindicato Contratto, la normativa di cui al D. Lgs. 81/2015 è stata modificata ad opera della Legge n. 96/2018, in riferimento al mutato ed innovato contesto normativo Vi confermiamo che, facendo seguito all’ampio confronto intercorso tra le parti, a norma dell’art. 5 del Contratto la nostra Azienda procederà ad emettere le singole *“Richieste di Somministrazione”*, tenuto conto peraltro degli attuali ed innovati vincoli normativi, anche per personale assunto dalla Vostra agenzia a tempo indeterminato, conformemente a quanto chiarito dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 17/2018.

A tal proposito confermiamo quindi che, verificato l’attuale fabbisogno di Afol Monza e Brianza, le esigenze di *“somministrazione a tempo determinato erogata mediante lavoratori assunti a tempo indeterminato da parte di GI Group”*, sono valutabili da Afol nei seguenti termini:

- a) AFOL invierà le singole *“Richieste di Somministrazione a tempo determinato mediante lavoratori assunti a tempo indeterminato da GI Group”* per una durata minima fino al 30 giugno 2020, prorogabile e/o rinnovabile su necessità per ulteriori periodi, entro la scadenza dell’appalto in essere. In caso di mancato o parziale adempimento rispetto a tale indicazione di durata, Afol riconoscerà a Gi Group un importo pari al mancato fatturato spettante a Gi Group sino al termine del periodo contrattuale concordato.
- b) I profili professionali che potranno essere richiesti ai sensi della lettera a) che precede saranno riconducibili prevalentemente a Tutor servizi politiche attive del lavoro, istruttori sistemi dotali e formatori docenti per un numero stimato di circa 11 risorse complessive.
- c) Per i soli profili di *“formatori docenti”* ove Afol, successivamente al giugno 2020, attivi nuove *“Richieste di somministrazione a tempo determinato mediante lavoratori assunti a tempo indeterminato da GI Group”*, relativamente a personale dell’Agenzia già in precedenza attivato

Agenzia
Formazione
Orientamento
Lavoro
Monza e Brianza



PROVINCIA
MONZA BRIANZA



con i contratti del punto a), Afol verserà a Gi Group un importo pari ai costi relativi all'indennità di disponibilità prevista dal CCNL che la stessa Gi Group si trovi a versare ai lavoratori interessati successivamente al 30 giugno 2020, per un periodo massimo di 3 mesi.

- d) Nel caso in cui Gi Group, a seguito della cessazione dei contratti di cui alle singole "Richieste di Somministrazione a tempo determinato mediante lavoratori assunti a tempo indeterminato da Gi Group" sub lettera a), proceda, a termini di legge, alla risoluzione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato dei lavoratori impiegati nei rapporti di somministrazione di cui alla lettera a), e ciò in ragione del mancato reperimento di ulteriori occasioni di lavoro del suddetto personale conformemente alla disciplina di legge, Afol corrisponderà a Gi Group un importo determinato sulla base dei parametri di cui all'art. 2 comma 31 L. 92/201 e ss.i.m. e riproporzionato in ragione dell'effettivo tempo di durata di singolo contratto di somministrazione. Resta inteso che tale disposizione non si applica qualora, all'esito di eventuali procedure selettive indette da Afol MB/, i lavoratori in precedenza somministrati siano assunti Afol Monza Brianza a tempo indeterminato o in caso di dimissioni volontarie
- e) Ferma restando l'applicazione degli incentivi occupazionali previsti dall'ordinamento, ove applicabili, nella determinazione del costo del lavoro ed il riconoscimento di tali incentivi in capo all'utilizzatore ai sensi dell'art. 31 comma 1 lett. e) D. lgs. 150/2015, le tariffe già contrattualmente previste e la relativa disciplina contrattuale non subiranno variazioni.

Resta inteso che le condizioni contrattuali restano quelle previste nel Contratto C.I.G.:743525240D" - dal 01/7/2018 al 30/06/2021 - e che la presente specifica contrattuale non determina un ampliamento o modifica della consistenza dell'appalto.

Vi preghiamo di sottoscrivere la presente con condivisione ed accettazione delle specifiche contrattuali previste nella presente missiva.

Distinti Saluti

Il Direttore Generale
(dottossa Barbara Riva)
AGENZIA REGIONALE
AFOL Monza e Brianza
Barbara Riva

Per approvazione ed accettazione
Gi Group SpA

_____ (data)

_____ (firma)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

C5-4E-61-BC-52-FD-76-52-A0-38-2A-89-94-51-1C-DE-7E-94-8D-F6

CADES 1 di 1 del 14/06/2019 09:32:54

Soggetto: BARBARA RIVA

S.N. Certificato: 3432 29

Validità certificato dal 31/01/2017 13:14:19 al 31/01/2020 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
