



<b>Oggetto:</b>	<b>AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO MONZA E BRIANZA - AFOL MB- LINEE DI INDIRIZZO ANNO 2023 IN TEMA DI FUNZIONAMENTO, RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI. APPROVAZIONE.</b>
-----------------	--

DECRETO DELIBERATIVO PRESIDENZIALE

**N. 136 DEL 26-10-2022**

L'anno duemilaventidue il giorno ventisei del mese di Ottobre alle ore 13:00, nella sede Istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza,

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA**

Con la partecipazione e l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE, DOTT. SANDRO DE MARTINO.

Su Proposta del Direttore del SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI, ERMINIA VITTORIA ZOPPE'.

**ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO**

**1.-2. CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO-MOTIVAZIONE**

L'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza Brianza (AFOL MB) della Provincia di Monza e della Brianza è un'azienda speciale a capitale interamente provinciale che svolge attività strumentali strettamente connesse al perseguimento delle più generali finalità istituzionali secondo i principi dell'*in-house providing* e dell'autoproduzione;

*l'art. 114 "Aziende speciali e istituzioni" al comma 6 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 prevede che "L'Ente locale conferisce il capitale di dotazione; determina le finalità e gli indirizzi; approva gli atti fondamentali; esercita la vigilanza; verifica i risultati della gestione; provvede alla copertura degli eventuali costi sociali";*

si rende pertanto necessario nell'attuale contesto economico, in considerazione della centralità delle funzioni svolte da AFOL MB stabilire, in continuità con il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 113 del 24/10/2019, le linee di indirizzo di funzionamento, risorse finanziarie,

umane e strumentali cui l'AFOL MB deve attenersi per l'esecuzione delle attività assegnate per l'anno in corso;

l'art. 18, comma 2 bis del D.L. 25/6/2008, n. 112, convertito nella Legge 6/8/2008, n. 133, nel testo vigente prevede che *“Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati. Per le aziende speciali cosiddette multiservizi le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50% del totale del valore di produzione”*.

### 3. RICHIAMI NORMATIVI

L'art. 1, comma 55 della Legge 7/4/2014, n. 56 s.m.i *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*;

il D.lgs. 14/09/2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive”*;

la Legge Regionale 06/08/2007 n. 19 *“Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”*;

la Legge Regionale 28/09/2006, n. 22 *“Il mercato del Lavoro in Lombardia”*;

la legge Regionale n. 9 del 4 luglio 2018 *“Modifiche alla Legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 – Il mercato del lavoro in Lombardia”*;

lo Statuto della Provincia di Monza e della Brianza approvato dall'Assemblea dei Sindaci con deliberazione n.1 del 30/12/2014, esecutiva;

lo Statuto vigente dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza;

il Regolamento sul funzionamento dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 28/02/2013, da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 12 del 27/05/2015 e successivamente con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 41 del 30/04/2020.

### 4. PRECEDENTI

la Deliberazione di Giunta provinciale n. 19 del 23.09.2009, avente ad oggetto *“Subentro della Provincia di Monza e della Brianza nella titolarità dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza e novazione soggettiva del servizio (i.e.). Esecutiva”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 47 del 11.04.2019 *“Approvazione contratto di servizio con AFOL Monza Brianza per l'esercizio delle funzioni in tema di lavoro in applicazione alla convenzione quadro approvata con deliberazione del Consiglio Provinciale del 13-12-2018 n. 46”* per il periodo 2019-2023;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 113 del 24.10.2019 ad oggetto *“Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza (AFOL MB). Linee d'indirizzo in materia di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 119 del 27.10.2020 ad oggetto *“Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza (AFOL MB). Linee d'indirizzo in materia di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 122 del 26.10.2021 ad oggetto “*Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza (AFOL MB). Linee d’indirizzo in materia di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione*”;

## 5. EFFETTI ECONOMICI

Pur non comportando questo provvedimento riflessi economici – né diretti né indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente – necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario.

**ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene al Presidente, quale organo esecutivo, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato, da parte del Responsabile del Servizio e, non comportando riflessi economici – né diretti né indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente – non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

**Acquisito**, altresì, il parere di conformità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell’art. 4, comma 3 del Regolamento controlli interni e dell’art. 6, comma 3, lettera e) del Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi.

## DELIBERA

1. DI approvare le linee di indirizzo per l’anno 2023, di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, a cui l’azienda speciale Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza (AFOL MB) dovrà attenersi, considerato che esse si riflettono positivamente sui più generali limiti che interessano il “gruppo ente locale” del quale AFOL MB fa parte;
2. DI pubblicare, ai sensi dell’art.23 del D.Lgs 14.3.2013, n. 33 s.m.i. il presente provvedimento.
3. di riproporre, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lett. g) del D.lgs. 267/2000, gli indirizzi gestionali nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

Il presente decreto deliberativo presidenziale, definitivo ai sensi di legge, viene dichiarato immediatamente eseguibile, e dunque subito efficace dal momento della sua adozione.

CL/sg

**Decreto Deliberativo n. 136 del 26-10-2022**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
LUCA SANTAMBROGIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. SANDRO DE MARTINO

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**PROVINCIA  
MONZA BRIANZA**

**Oggetto: AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO  
MONZA E BRIANZA - AFOL MB- LINEE DI INDIRIZZO ANNO 2023 IN  
TEMA DI FUNZIONAMENTO, RISORSE FINANZIARIE, UMANE E  
STRUMENTALI. APPROVAZIONE.**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**

(AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 E DELL'ART.4, COMMA 1, DEL REGOLAMENTO  
CONTROLLI INTERNI)

Favorevole  
 Non favorevole

Eventuali note:

IL DIRETTORE DI SETTORE  
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

Addì, 26-10-2022

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**PROVINCIA  
MONZA BRIANZA**

**Oggetto: AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO  
MONZA E BRIANZA - AFOL MB- LINEE DI INDIRIZZO ANNO 2023 IN  
TEMA DI FUNZIONAMENTO, RISORSE FINANZIARIE, UMANE E  
STRUMENTALI. APPROVAZIONE.**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE RILASCIATO DAL  
DIRETTORE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

(AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 E DELL'ART.4, COMMA 2, DEL REGOLAMENTO  
CONTROLLI INTERNI)

Favorevole  
 Non favorevole

IL DIRETTORE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

Addì, 26-10-2022

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



# PROVINCIA MONZA BRIANZA

**Oggetto:** AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO  
MONZA E BRIANZA - AFOL MB- LINEE DI INDIRIZZO ANNO 2023 IN  
TEMA DI FUNZIONAMENTO, RISORSE FINANZIARIE, UMANE E  
STRUMENTALI. APPROVAZIONE.

---

## **PARERE DI CONFORMITA'**

(AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 3 DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI E DELL'ART. 6,  
COMMA 3 LETT. E, DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI)

Favorevole  
 Non favorevole

Eventuali note:

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. SANDRO DE MARTINO

Addì, 26-10-2022

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**DECRETI DELIBERATIVI DEL PRESIDENTE n. 136 / 2022 del 26-10-2022**

avente ad oggetto: AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO MONZA E BRIANZA - AFOL MB- LINEE DI INDIRIZZO ANNO 2023 IN TEMA DI FUNZIONAMENTO, RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI. APPROVAZIONE.

pubblicata dal 27-10-2022 per 15 giorni consecutivi sull'Albo online di questo ente.

Il Responsabile della Pubblicazione  
NICOLETTA VIGORELLI