

VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 28 giugno 2022 alle ore 15.00, in modalità telematica (call), l'Amministratore Unico Marcello Correrà ha discusso il seguente ordine del giorno:

1) Nomina Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttore Generale

Giuseppe Longo – Direttore AREA IT e segretario verbalizzante

Luigi Cremona – Direttore Area Risorse Umane e Organizzazione

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visti:

- la legge 190 del 6.11.2012 recante <<Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione>> che individua, in ambito nazionale, gli organi incaricati di svolgere attività di controllo, prevenzione e contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e, nello specifico, l'art. 1, comma 7, che dispone sia l'organo di indirizzo ad individuare il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività;
- il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante << Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.>>;
- il D.lgs. 25 maggio 2016 recante <<Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.>>;

- determinazione A.N.A.C. n. 8 del 17 giugno 2015 <<Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici>>;
- determinazione A.N.A.C n. 1134 dell'8 novembre 2017 <<Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici>>;
- la Circolare del Dipartimento Funzione pubblica n. 1 del 2013;
- l'organigramma e lo Statuto di AFOL MB;
- il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Accesso all'impiego approvati con Verbale AU del 10.03.2022

Richiamati:

- il Verbale AU n. 46 dell'11.10.2016 avente come oggetto: "Nomina del responsabile per la prevenzione della corruzione" con il quale è stato nominato il dott. Giuseppe Longo Direttore AREA IT;
- la Determina del Direttore Generale n. 410 del 2021 avente ad oggetto "revisione macro e micro struttura organizzativa 2022" con cui è stata aggiornata l'articolazione aziendale in Unità Operative per poter gestire al meglio i cambiamenti derivanti dal piano di potenziamento dei Centri per l'impiego, nonché di altri progetti che avranno inevitabili ricadute in termini di aumento della complessità gestionale.

Considerato:

- che in strutture organizzative di ridotte dimensioni, come precisato dalla stessa A.N.A.C. in apposite FAQ pubblicate sul proprio sito istituzionale, in caso di carenza di posizioni dirigenziali, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza può essere individuato in un dipendente con posizione organizzativa o, comunque, in un profilo non dirigenziale che garantisca comunque le idonee competenze;

- che, come indicato dalla stessa Autorità, è opportuno selezionare l'RPCT tra soggetti che siano dotati di adeguata conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento dell'amministrazione, nonché della necessaria autonomia valutativa, in assenza di alcun conflitto di interessi;
 - che il Dott. Luigi Cremona, Direttore Risorse Umane e Organizzazione, è in possesso dei requisiti e delle capacità sopra menzionate e che non sussiste alcun conflitto di interesse o incompatibilità di carattere specifico, in ragione del ruolo espletato in quanto:
 - a) l'eventuale apertura di procedimento disciplinare avviene, nel rispetto di quanto disciplinato da norma di legge e da contratto collettivo applicabile, su impulso del responsabile di Area, cui compete, per le infrazioni di minori gravità, anche l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale. Contrariamente, per le infrazioni di maggiori gravità è competente un Ufficio (UPD), avente natura collegiale, secondo la procedura di cui all'art. 55 bis TUIP;
 - b) le procedure di reclutamento del personale avvengono, in ottemperanza alle disposizioni di legge e, secondo quanto precisato nel "Regolamento di accesso all'impiego", nel rispetto dei principi di adeguata pubblicità della selezione; imparzialità, economicità e celerità delle procedure selettive; automazione, oggettività e trasparenza dei meccanismi selettivi ed idoneità degli stessi alla verifica sia dei requisiti attitudinali che di quelli professionali; osservanza delle pari opportunità; composizione delle commissioni selettive esclusivamente con membri di comprovata competenza.
- Inoltre, la disciplina di ogni singola procedura di reclutamento, sia in riferimento alle specifiche modalità di selezione, sia in riferimento ai peculiari contenuti delle prove è, poi, puntualmente contenuta nel relativo bando di selezione che costituisce la "*lex specialis*" della selezione. L'individuazione dei candidati idonei è espletata da commissioni all'uopo nominate. Con riferimento alle collaborazioni esterne, i professionisti sono individuati dalle Aree aziendali che esprimono il fabbisogno, secondo le previsioni del regolamento, del bando e della procedura vigenti.

- c) la condotta integerrima dimostrata nell'espletamento dell'incarico rivestito, l'assenza di condanne da parte dell'autorità giudiziaria per i reati di cui al Titolo II- Capo I del Codice penale, nonché l'assenza di procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio

Evidenziata

la necessità, alla luce della recente riorganizzazione aziendale, di procedere alla nomina di un nuovo RPCT

DETERMINA

- 1) di designare il Dott. Luigi Cremona quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ex art. 1, comma 7, L. 190 del 2012, a far data dal 1 luglio 2022 e fino a nuova nomina, garantendo almeno un ciclo di programmazione triennale, come previsto dalle indicazioni operative dell'ANAC;
- 2) di stabilire che il contenuto dell'incarico è definito dalla normativa vigente applicabile, nonché dalle determinate dell'ANAC vigenti in materia;
- 3) di dare atto che il Responsabile si avvarrà del supporto di tutti i settori che sono tenuti a garantirgli la collaborazione e le informazioni indispensabili per l'esercizio del suo incarico;
- 4) di demandare a detto Responsabile l'adozione di ogni misura organizzativa idonea ad assicurare il rispetto della normativa *de qua*;
- 5) di mettere a disposizione dell'RPCT le risorse umane e strumentali necessarie a consentirgli il pieno espletamento del suo incarico;

- 6) il conferimento dell'incarico sarà comunicato all'A.N.A.C. e il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet di Afol MB alla sezione "Amministrazione Trasparente".

La riunione si chiude alle ore 16:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Marcello Correrà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppe Longo

Per accettazione della Nomina

Luigi Cremona

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

96-4B-CD-B5-96-C9-0D-08-5C-6E-A5-90-86-5C-BE-2B-FB-0C-E8-C1

CAdES 1 di 3 del 30/06/2022 12:12:25

Soggetto: luigi cremona

S.N. Certificato: 6060 D282 C9CC 7767

Validità certificato dal 20/02/2022 02:49:36 al 11/06/2023 20:40:36

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT

CAdES 2 di 3 del 30/06/2022 10:15:30

Soggetto: Giuseppe Longo

S.N. Certificato: 7F29 1ECA F1ED 8FDB

Validità certificato dal 04/03/2022 13:15:02 al 22/07/2023 15:18:02

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT

CAdES 3 di 3 del 29/06/2022 17:23:08

Soggetto: CORRERA MARCELLO MARIO ROSARIO

S.N. Certificato: 013D AE3B

Validità certificato dal 09/11/2020 10:52:41 al 09/11/2023 02:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
