

ANNO 2014**Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità e ammontare complessivo dei premi collegati alla performance**

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
9,5	10	1	100%

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
9,5	10	1	100	€ 10.824,68	100%

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99		0%
6	6,49		0%
6,5	6,99		0%
7	7,49		0%
7,5	7,99		0%
8	8,49		0%
8,5	8,99		0%
9	9,49	4	36%
9,5	9,99	7	64%
10			
		11	

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99		0		
6	6,49		0		
6,5	6,99				
7	7,49				
7,5	7,99				
8	8,49				
8,5	8,99				
Da 9 a 10		11	100	30.189,53	
		11		€ 30.189,53	100%

PERSONALE DIPENDENTE

Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99	1	0
6	6,49	2	0
6,5	6,99	0	0
7	7,49	3	
7,5	7,99	3	
8	8,49	15	
8,5	8,99	18	
9	9,49	27	
9,5	9,99	22	
10		3	
		94	100%

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99	1	0	-	0%
6	6,99	2	0	-	0%
7	7,99	6		5.446,43	
8	8,99	33		35.962,53	
9	10	52		80.717,84	
		94		€ 122.126,80	100%