

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: referto conclusivo anno 2013 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Agenzia (verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 30/06/2013 di approvazione del Piano delle Performance e degli Obiettivi 2013);
- **viste** le relazioni del Direttore Generale, dei Direttori di Area e delle Posizioni Organizzative sul raggiungimento degli Obiettivi Strategici e di Processo 2013;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nell'allegato 1) al presente atto

autorizza

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, secondo l'accordo sindacale definito.

Meda, 08/04/2014

Il Nucleo di Valutazione


QUADRO SINOTTICO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2013

	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	PIERO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO RICONOSCIUTO	INDICE COMPLESSITA' RAGGIUNTA
					5096	100,00%		
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	1	SERVIZI AL LAVORO - Servizi al lavoro amministrativi e certificativi	P	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	2	SERVIZI AL LAVORO - Incontro domanda-offerta e tirocini	P	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	3	SERVIZI AL LAVORO - Progetti di politica attiva del lavoro+prg	P	150	2,94%	100,00%	2,94%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	4	SERVIZI AL LAVORO - Gestione crisi aziendali+prg	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	MASSIMO FRASCHINI	5	SERVIZI PER L'ORIENTAMENTO	P	90	1,77%	95,00%	1,68%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	6	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - DDIF obbligo formativo+prg	P	250	4,91%	95,00%	4,66%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	7	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - Apprendistato	P	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	8	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - Formazione continua+prg	P	150	2,94%	83,33%	2,45%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	9	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - Formazione alle aziende	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	10	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - Eccellenza e Restauro (post diploma)	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	BARBARA RIVA	11	SEGRETERIA E SUPPORTO ALLA DIREZIONE STRATEGICA - Segreteria e l. 231	P	54	1,06%	100,00%	1,06%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	12	DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Contratti	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	13	DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CdG	P	150	2,94%	100,00%	2,94%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	14	DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Contabilità ed economato	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	15	DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Rendicontazione progetti	P	135	2,65%	90,00%	2,40%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	16	DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Gestione delle risorse umane	P	90	1,77%	98,75%	1,74%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	17	DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Gestione patrimonio affidato e manutenzioni	P	54	1,06%	100,00%	1,06%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	18	DIREZIONE CSI - Servizi informativi	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	19	DIREZIONE CSI - Qualità	P	54	1,06%	100,00%	1,06%
BARBARA RIVA	HANY MAKHOUL	20	DIREZIONE CSI - Sicurezza	P	54	1,06%	80,00%	0,85%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	21	DIREZIONE CSI - Comunicazione	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	22	ALTRI SERVIZI - CONTRATTO INTEGRATIVO MB	P	90	1,77%	100,00%	1,77%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	23	Sviluppare, adeguare e armonizzare i servizi dell'area seguendo la graduale evoluzione della Riforma del lavoro.	S	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	24	Rafforzare i rapporti di partenariato con enti locali e soggetti pubblico/privati del MdI, valorizzando il ruolo di capofila di AFOL	S	375	7,36%	100,00%	7,36%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	25	Completare la fase di start-up su Concorezzo e sviluppare le relazioni con il territorio	S	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	26	Rimodulare, arricchire e ampliare l'offerta formativa in modo da renderla maggiormente in linea con i bisogni espressi dal territorio	S	375	7,36%	100,00%	7,36%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	27	Coordinare e supportare i processi aziendali in termini di Informatica, Comunicazione, Qualità, Sicurezza e Privacy.	S	150	2,94%	100,00%	2,94%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	28	Agenzia Trasparente	S	225	4,42%	100,00%	4,42%
BARBARA RIVA	MASSIMO FRASCHINI	29	Favorire e contribuire alla costruzione di un sistema territoriale integrato, a livello provinciale, per le azioni di orientamento lungo tutto l'arco della vita integrato con i servizi formativi e di politiche attive per il lavoro	S	135	2,65%	100,00%	2,65%
BARBARA RIVA	MASSIMO FRASCHINI	30	Sviluppo dei servizi a supporto del sistema territoriale integrato	S	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	31	Controllo di gestione	S	250	4,91%	100,00%	4,91%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	32	Gestione delle risorse umane	S	135	2,65%	100,00%	2,65%
			INDICE COMPLESSITA'		5.096,00	100,00%		98,92%