

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- lo Statuto di Afol Monza e Brianza;
- il Regolamento di Organizzazione, approvato con verbale dell'amministratore unico n. 47 del 29/12/2023;
- Il Regolamento di graduazione, nomina e revoca delle EQ., approvato con verbale dell'amministratore unico n. 22 del 21/04/2023;
- Il Regolamento di accesso all'impiego, approvato con verbale dell'amministratore unico n. 59 del 11/10/2023;

Visti:

- il Verbale AU n. 58 del 05/10/2023 di Recepimento Decreto Deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 158 del 28 settembre 2023 avente come oggetto "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza - Afol MB, Linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione";
- il Verbale AU n. 64 del 31/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024 e relativi allegati".

Richiamate integralmente:

- la propria determinazione n. 209 del 28/05/2024 avente ad oggetto "Definizione nuova macro e micro struttura organizzativa";
 - Il verbale dell'Amministratore Unico di Afol Monza Brianza n. 39 del 31/05/2024 avente ad oggetto "Recepimento verbale del Nucleo di Valutazione del 30/05/2024 avente per oggetto "Definizione nuova macro e micro struttura organizzativa – pesatura Elevate qualificazioni"";

Vista altresì:

- La propria determinazione n. 214 del 31/05/2024, avente ad oggetto "Pubblicazione indagine interna riservata al personale (dipendenti Afol Mb e dipendenti pubblici distaccati presso Afol Mb) appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per il conferimento di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione";

Richiamati:

- Il CCNL del personale del comparto funzioni Locali del triennio 2019-2021, siglato in data 16.11.2022, che al Titolo III "Ordinamento professionale", ridefinisce l'inquadramento del personale e abolisce l'istituto delle Posizioni Organizzative introducendo l'istituto delle Incarichi di elevata qualificazione, e in particolar modo, il comma 1, art. 13, *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL;*

- l'art. 16 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 "Incarichi di Elevata Qualificazione" "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze*



organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.”;

- l'art. 18 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021”

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL.”

- l'art. 17 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 “Retribuzione di posizione e di risultato” 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ,



destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate);

Visto il verbale, prot. n. 20983 del 12/06/2024, relativo all'istruttoria tenutasi in data 11/06/2024 di valutazione della domanda e del Curricula dell'aspirante all'incarico di EQ, di cui i seguenti esiti:

POSIZIONE	NOMINATIVO
Responsabile Risorse Umane	Cristina Tosoni

Considerato che l'incarico di EQ del Responsabile Controllo di Gestione, oggetto dell'indagine interna di cui sopra, è stato pesato con un punteggio di 49,00 corrispondenti, secondo il Regolamento di graduazione, nomina e revoca delle EQ., approvato con verbale dell'amministratore unico n. 22 del 21/04/2023, ad un valore economico di € 8.000,00 lordi annui - come da Verbale del Nucleo di Valutazione del 30/05/2024 avente ad oggetto "Definizione nuova macro e micro struttura organizzativa – pesatura Elevate qualificazioni";

Viste le funzioni specifiche, e le relative mansioni, attribuite al Responsabile Risorse Umane, come da job description allegata alla presente determinazione;

Su proposta del Direttore Area Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINA

- a) Di procedere al conferimento dell'Incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile Risorse Umane far data dal 15.06.2024 al 31.12.2024 alla dott.ssa Cristina Tosoni in qualità di Responsabile Risorse Umane, Fascia E;
- b) Di dare mandato all'Area Organizzazione, Persone e Comunicazione di procedere con gli adempimenti conseguenti e necessari;



c) Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.

La Direttrice Generale
Barbara Riva

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Area/Unità operativa: Organizzazione, Persone, Comunicazione/HR
Pratica trattata da: Luigi Cremona

La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda

C9-1C-BD-FA-1E-F5-81-24-BF-42-9F-8E-CB-91-C6-19-49-59-EF-F7

CAdES 1 di 2 del 12/06/2024 14:20:19

Soggetto: BARBARA RIVA

S.N. Certificato: 3FCAA20C

Validità certificato dal 14/06/2023 14:26:16 al 14/06/2026 14:26:16

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CAdES 2 di 2 del 12/06/2024 12:56:35

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 8FDDCE70

Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
