

VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 10 maggio 2018, alle ore 14.30, presso la sede operativa di Afol Monza e Brianza di via Tre Venezie, 63 – Meda (MB), l'amministratore unico Marcello Correrà, ha discusso il seguente ordine del giorno:

Indirizzi alla costituzione del fondo incentivante di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 del personale del comparto regioni – autonomie locali anno 2018.

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – direttore generale

Monica Milanesi – direttore amministrativo

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- L'agenzia Afol Monza e Brianza è stata costituita nell'anno 2008 con delibera del Consiglio Provinciale di Milano n. 47/2008 del 2/10/2008 – atto costitutivo del 18/12/2008;
- La Provincia di Monza e della Brianza è subentrata nella titolarità dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il lavoro di Monza e Brianza attraverso novazione soggettiva del contratto di servizio approvata con Delibera della Giunta Provinciale di MB n. 19/2009 del 23/09/2009.

Richiamata la deliberazione sul Controllo Analogo della Giunta provinciale di Monza e della Brianza n. 112/2009 e n. 78 del 11/07/2013 avente ad oggetto: "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza - Aggiornamento del modello operativo finalizzato all'espletamento della funzione di Controllo analogo di cui alla deliberazione di Giunta n. 112 del 23/12/2009".

Dato atto che ai sensi dello Statuto (approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale di Milano rep. gen. n. 47/2008 del 2/10/2008, atti 175721/2008/2.10/2008/10 - esecutiva, avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale denominata Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza e approvazione del relativo statuto" e successivamente modificato con deliberazioni del Consiglio Provinciale di Monza e della Brianza rep. gen. n. 5/2011, rep. gen. n. 23/2011 e rep. gen. n. 13/2013 – esecutive) al personale assunto presso questa Agenzia si applica il Contratto Nazionale degli Enti Locali.

Preso atto e nel rispetto della Delibera di Giunta Provincia Monza e Brianza n.109 del 2 novembre 2017 avente per oggetto: “Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza. Linee di indirizzo in materia di funzionamento risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione”

Visti:

- il CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 31, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31/12/2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il CCNL del 9 maggio 2006 per il biennio economico 2004-2005 che all’art. 4 integra le disposizioni previste all’art. 31 c. 2 del CCNL 22/1/04;
- il CCNL dell’11 aprile 2008 per il quadriennio 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 che all’art. 8 integra le disposizioni previste all’art. 31 c. 2 del CCNL 22/1/04;
- il CCNL del 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008-2009 che all’art. 4 integra le disposizioni previste all’art. 31 c. 2 del CCNL 22/1/04.

Viste inoltre le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall’art. 39 della legge finanziaria 449 del 1997, invitano gli Enti Locali e le società da esse partecipate e controllate ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell’Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell’Ente.

Considerata la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «*A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 costituiscono la base dei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Verificato che in questa Azienda nel periodo 2012-2017, non risultano riduzioni di personale, e che non vi sono state riduzioni del fondo 2017;

Visto l’art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 che prevede: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per*

l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Richiamati:

1. il proprio verbale n. 52 del 20/09/2017 avente ad oggetto: "indirizzi alla costituzione del fondo incentivante di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 del personale del comparto regioni – autonomie locali anno 2017";
2. la determina del direttore generale n. 145 del 21/09/2017 del Direttore Generale avente ad oggetto: "costituzione del fondo incentivante 2017;

Dato atto che la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL in data 22/01/2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro.

Verificata inoltre la necessità evidenziata dalla conferenza dei Direttori di Area e del Direttore Generale di mantenere il riconoscimento dell'indennità di disagio e di mantenere le Posizioni Organizzative già individuate;

Ricordato che Afol potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

DETERMINA

- 1) di dare mandato al Direttore generale di costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale di Afol MB parte stabile per l'anno 2018 prevedendo per le risorse stabili l'importo connesso all'aumento di dotazione organica e relativa assunzione, fermo restando la verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- 2) di autorizzare il Direttore generale all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m del CCNL 1/4/1999, delle somme derivanti dai risparmi degli straordinari relativi al fondo straordinari anno 2017;
- 3) di autorizzare il Direttore generale all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999, delle somme derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno 2017;

- 4) di dare mandato al presidente della Delegazione Trattante di prevedere le medesime risorse da destinare alle indennità di disagio e le somme necessarie per remunerare le posizioni organizzative presenti nell'ente;
- 5) di trasmettere per opportuna conoscenza copia del presente verbale al Revisore Unico dei Conti;
- 6) di dare informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL del 1999 alle organizzazioni sindacali.

La riunione si chiude alle ore 15.00

Letto, confermato e sottoscritto

L'AMMINISTRATORE UNICO

Marcello Correrà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Monica Milanesi

La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda

36-6F-21-4E-42-3C-9A-67-6E-6E-50-DD-EE-25-B4-DC-48-F8-74-6C

CAdES 1 di 2 del 10/05/2018 08:39:36

Soggetto: MONICA MILANESI

S.N. Certificato: 3436 CC

Validità certificato dal 01/02/2017 11:53:11 al 01/02/2020 01:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT'

CAdES 2 di 2 del 09/05/2018 14:35:23

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 6134 44

Validità certificato dal 14/12/2017 15:15:00 al 14/12/2020 01:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT'
