



**PROVINCIA  
MONZA BRIANZA**

<b>Oggetto:</b>	<b>APPROVAZIONE DEL CONTRATTO DI SERVIZIO CON AFOL MONZA BRIANZA PER LE AZIONI DI SISTEMA STRATEGICHE DI SUPPORTO AL SERVIZIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E PER L'ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA IN APPLICAZIONE ALLA CONVENZIONE QUADRO APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N. 29 DEL 26/10/2023</b>
-----------------	--

## **DECRETO DELIBERATIVO PRESIDENZIALE**

**N. 202 DEL 28-12-2023**

L'anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di Dicembre alle ore 14:45, nella sede Istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza,

### **IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA**

Con la partecipazione e l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE, DOTT. SANDRO DE MARTINO.

Su Proposta del Direttore del SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI, ERMINIA VITTORIA ZOPPE'.

### **ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO**

#### **1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO**

La Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22, come modificata dalla Legge Regionale n. 9 del 4 luglio 2018 delega, ai sensi dell'articolo 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni), alle Province e alla Città metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei Centri per l'Impiego, compreso il Collocamento Mirato dei disabili di cui alla Legge 68/1999.

Le Province e la Città metropolitana di Milano possono esercitare le funzioni di cui all'art. 4 della Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 come modificato dall'art. 1 comma h) della Legge Regionale n. 9 del 4 luglio 2018 ricorrendo alle aziende speciali, agli altri enti strumentali o alle società a capitale pubblico già costituiti alla data del 31 dicembre 2017 e che alla medesima data abbiano sottoscritto uno specifico contratto di servizio per la gestione

dei Centri per l'Impiego.

Afol Monza Brianza è l'ente strumentale per lo svolgimento di funzioni istituzionali della Provincia al fine di poter rispondere in maniera più efficace ai bisogni del territorio nonché per il raccordo tra le politiche attive del lavoro e le politiche sociali, il tutto in un'ottica di valenza istituzionale e di pubblico interesse.

Afol gestisce i Centri per l'impiego per la Provincia, fin dalla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 19 del 23 settembre 2009, avente ad oggetto "Subentro della Provincia di Monza e della Brianza nella titolarità dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza e novazione soggettiva del Contratto di servizio".

## 2. MOTIVAZIONE

Con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26/10/2023 è stata approvata la nuova Convenzione quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della Provincia relative alla promozione del diritto al lavoro, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

All'art. 3.2 della suddetta Convenzione si prevede che lo svolgimento delle attività sarà regolato da appositi Contratti di Servizio o atti provinciali direttivi che dovranno prevedere almeno i seguenti punti:

- tipologia e declinazione delle attività da svolgere;
- durata del contratto, fino a un massimo di 5 anni;
- previsione del personale dedicato, espresso anche in tempo lavoro, in misura idonea alle attività da svolgere;
- risorse strumentali e finanziarie per l'esecuzione delle attività;
- forme di report, verifica e controllo.

Il Contratto di Servizio in essere, adottato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 47 dell'11/04/2019, ha durata fino al 31 dicembre 2023.

Risulta strategico e prioritario, per rispondere alle esigenze del territorio in tema di servizi al lavoro e formazione, anche in considerazione dello sviluppo del nuovo Piano Strategico dei Servizi per il Lavoro di Regione Lombardia, dare continuità e sviluppare le azioni di seguito elencate, che sono state nel tempo intraprese mediante l'azione strumentale di Afol Monza Brianza e parte della mission stessa dell'Agenzia.

Con diverso atto sono state approvate le funzioni *a) Esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi, connessi alla gestione dei Centri per l'Impiego e del Collocamento Mirato delle persone con disabilità* e *b) Servizi di rete per il Lavoro* previste rispettivamente dai punti 2.1 e 2.2 della citata convenzione.

Risulta altrettanto strategico dare continuità alle azioni di cui ai punti 2.4 e 2.6, che specificatamente sono:

### *a) Azioni di sistema strategiche di supporto al Collocamento Mirato delle persone con disabilità*

Afol Monza Brianza ha sviluppato e gestisce azioni specifiche di carattere strategico e istituzionale nel quadro del Piano Provinciale per l'occupazione delle persone con disabilità LIFT, quali l'attività di incontro domanda-offerta dedicata e le azioni di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento ai datori di lavoro soggetti agli obblighi della Legge 68/99.

### *b) Attività di supporto e di assistenza tecnico-amministrativa*

Nell'ambito delle politiche del lavoro, Afol Monza Brianza collabora con la Provincia supportandola nell'esercizio delle proprie funzioni al fine di valorizzare l'efficacia e l'efficienza dei servizi tecnico-amministrativi.

Si specifica che, con riferimento alla sola azione di sistema strategica *Incontro Domanda Offerta Persone con Disabilità*, verificata la stabilità da diversi anni del finanziamento ad essa riservati, al fine di non ridurre l'entità dei servizi erogati a fronte dell'incremento dei costi di gestione, si valuta la necessità, in sede di approvazione del nuovo contratto di servizio, di prevedere un incremento di 5.000 € del massimale di spesa del progetto, rispetto a quanto previsto nel masterplan del Piano LIFT fondo 2022, operatività 2023-2024. Per l'anno 2024, l'incremento di costi previsti su tale azione di sistema strategica verrà coperto con la redistribuzione delle risorse tra avvisi, secondo i criteri indicati al punto 3 del deliberato del DDP n. 184 del 22-12-2022 di approvazione del masterplan stesso, dandone contestuale comunicazione ai servizi competenti di Regione Lombardia.

Occorre pertanto approvare il nuovo schema di *Contratto di servizio tra Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per le azioni di sistema strategiche di supporto al servizio per il Collocamento Mirato delle persone con disabilità e per l'assistenza tecnico-amministrativa*, parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione.

### 3. RICHIAMI NORMATIVI

Artt. 113 bis, 114 del D.lgs.18/8/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;

art. 1, comma 55 della Legge 7 aprile 2014, n. 56 ss.mm.ii. “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 “Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”;

la Legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 “Mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.;

la Legge Regionale 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;

il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa dei servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183” e s.m.i., che individua i Centri per l'Impiego quali uffici territoriali delle regioni aperti al pubblico preposti alla gestione dei compiti amministrativi e all'erogazione dei servizi;

la Legge Regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle LL.RR. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;

la Legge Regionale 12 ottobre 2015, n. 32 “Disposizioni per la valorizzazione del ruolo istituzionale della Città Metropolitana di Milano e modifiche alla Legge Regionale 8 luglio 2015 n. 19 e s.m.i. che, successivamente all'entrata in vigore del D.lgs. 150/2018, ha confermato in capo alle Province e Città Metropolitane le competenze in materia di lavoro già esercitate in Lombardia fra cui quelle relative alla gestione dei Centri Pubblici per l'Impiego;

la Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 del “Modifiche alla Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro”;

il Decreto Legge 4 maggio 2023, n. 48 “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro” convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 85.

#### **4. PRECEDENTI**

La Deliberazione di Giunta Provinciale n. 19 del 23/09/2009, esecutiva ad oggetto “Subentro della Provincia di Monza e della Brianza nella titolarità dell’Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza e novazione soggettiva del contratto di servizio”;

la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 46 del 13/12/2018 “Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza/Afol MB: approvazione modifiche statuto e schema di convenzione quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e l’Afol Monza Brianza per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della provincia relative alla "promozione del diritto al lavoro”;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 47 del 11/04/2019 “Approvazione contratto di servizio con Afol Monza Brianza per l’esercizio delle funzioni in tema di lavoro in applicazione alla convenzione quadro approvata con deliberazione del consiglio provinciale del 13/12/2018 n. 46”;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 100 del 03/10/2019 “Contratto di servizio per la gestione dei Centri per l’Impiego, per il supporto al collocamento mirato e assistenza tecnica - modello di controllo da parte della provincia di Monza e della Brianza”;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 39 del 13/04/2021 “Addendum al Contratto di servizio per la gestione dei Centri per l’Impiego, per il supporto al collocamento mirato e assistenza tecnica “gestione personale piano di potenziamento” – approvazione”;

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6982 del 19/09/2022 “Approvazione Schema di Convenzione tra Regione Lombardia, Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la Gestione dei Servizi per il Lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – Biennio 2022 - 2023”;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 112 del 22/09/2022 “Approvazione Convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia - biennio 2022-2023”;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 158 del 28/09/2023 “Agenzia per la formazione, l’orientamento e il lavoro Monza e Brianza - Afol MB, linee di indirizzo anno 2024 in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione”;

la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26/10/2023 “Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza/Afol MB: approvazione schema di convenzione quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della provincia relative alla promozione del diritto al lavoro”.

#### **5. EFFETTI ECONOMICI**

Le attività previste dal presente provvedimento sono interamente finanziate da Regione Lombardia con le risorse previste per il Fondo per l’occupazione delle persone con disabilità istituito, ai sensi dell’art 14 della legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, dall’art. 7 della Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”.

**ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene al Presidente, quale organo esecutivo, e che sono stati espressi, sulla proposta della presente deliberazione, i pareri ex art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed ex art. 4, comma 1 e 2 del “Regolamento in materia di controlli interni”, allegati, da parte del Responsabile del Servizio e del Responsabile del Servizio Finanziario.

**Acquisito**, altresì, il parere di conformità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell’art. 4, comma 3 del Regolamento controlli interni e dell’art. 6, comma 3, lettera e) del Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi.

### **D E L I B E R A**

1. **Di** approvare l’allegato Schema di *Contratto di servizio tra Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per le azioni di sistema strategiche di supporto al servizio per il Collocamento Mirato delle persone con disabilità e per l’assistenza tecnico-amministrativa*, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di** dare atto che il Direttore del Settore Risorse e Servizi ai Comuni svolgerà gli atti conseguenti;
3. **Di** pubblicare il presente provvedimento, ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs 14.03.2013, n. 33, sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;
4. **Di** trasmettere il presente provvedimento all’Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro Afol Monza e Brianza.

Il presente decreto deliberativo presidenziale, definitivo ai sensi di legge, viene dichiarato immediatamente eseguibile, e dunque subito efficace dal momento della sua adozione.

**Decreto Deliberativo n. 202 del 28-12-2023**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
LUCA SANTAMBROGIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. SANDRO DE MARTINO

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**PROVINCIA  
MONZA BRIANZA**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL CONTRATTO DI SERVIZIO CON AFOL MONZA BRIANZA PER LE AZIONI DI SISTEMA STRATEGICHE DI SUPPORTO AL SERVIZIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E PER L'ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA IN APPLICAZIONE ALLA CONVENZIONE QUADRO APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N. 29 DEL 26/10/2023**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**

(AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 E DELL'ART.4, COMMA 1, DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI)

Favorevole  
 Non favorevole

Eventuali note:

IL DIRETTORE DI SETTORE  
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

Addì, 27-12-2023

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**PROVINCIA  
MONZA BRIANZA**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL CONTRATTO DI SERVIZIO CON AFOL MONZA BRIANZA PER LE AZIONI DI SISTEMA STRATEGICHE DI SUPPORTO AL SERVIZIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E PER L'ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA IN APPLICAZIONE ALLA CONVENZIONE QUADRO APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N. 29 DEL 26/10/2023**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE RILASCIATO DAL  
DIRETTORE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

(AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 E DELL'ART.4, COMMA 2, DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI)

Favorevole  
 Non favorevole

IL DIRETTORE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

Addì, 28-12-2023

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL CONTRATTO DI SERVIZIO CON AFOL MONZA BRIANZA PER LE AZIONI DI SISTEMA STRATEGICHE DI SUPPORTO AL SERVIZIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E PER L'ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA IN APPLICAZIONE ALLA CONVENZIONE QUADRO APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N. 29 DEL 26/10/2023

---

**PARERE DI CONFORMITA'**

(AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 3 DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI E DELL'ART. 6, COMMA 3 LETT. E, DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI)

Favorevole  
 Non favorevole

Eventuali note:

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. SANDRO DE MARTINO

Addì, 28-12-2023

---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

**CONTRATTO DI SERVIZIO PER LE AZIONI DI SISTEMA STRATEGICHE DI SUPPORTO AL SERVIZIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E PER L'ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA**

TRA

**PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA** (C.F. 94616010156/P.IVA 06894190963), con sede legale in Monza, Via Grigna n.13, rappresentata da....., nato/a ..... il ..... (CF .....), come da atto di nomina ....., domiciliato/a per la carica presso la suddetta sede istituzionale della Provincia, di seguito semplicemente PROVINCIA;

E

**AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO MONZA E BRIANZA** (C.F./P.IVA 06413980969), con sede legale in Monza, Via Grigna n. 13, rappresentata da....., nato/a a ..... il ..... (CF .....), come da atto di nomina ....., domiciliato/a per la carica presso la sede operativa dell'Agencia, sita in Meda, Via Tre Venezie n. 63, di seguito per brevità denominata Afol Monza Brianza o, anche, Agencia.

**PREMESSO CHE**

- la Provincia di Monza e della Brianza gestisce i propri Centri per l'Impiego, nel quadro della "Convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia", attraverso la propria Agencia per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro Afol Monza Brianza, azienda speciale ai sensi degli artt. 113 bis e 114 del D.Lgs.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, dotata di un capitale interamente posseduto dalla Provincia di Monza e della Brianza;
- i rapporti tra la Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della Provincia relative alla "promozione del diritto al lavoro" sono regolati dalla Convenzione quadro approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26 ottobre 2023, con durata dal 1° gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2033;
- Afol Monza Brianza è ente strumentale della Provincia di Monza e della Brianza per l'esercizio di funzioni e attività per la promozione del diritto al lavoro, quale servizio rivolto alle persone, alle imprese e alla collettività attraverso interventi di politica attiva del lavoro, di formazione, di orientamento e di sostegno allo sviluppo socio-economico del territorio;

- l'Agenzia ha per oggetto statutario, come da Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 46 del 13/12/2018, lo svolgimento di funzioni e di attività in forma integrata, rispondenti alla mission istituzionale:
  - a) Funzioni gestionali connesse ai Centri per l'Impiego e al Collocamento Mirato in attuazione delle Leggi Regionali vigenti nonché le funzioni e gli interventi di politica attiva del lavoro, volti alla promozione dell'occupazione e dell'inserimento lavorativo, alla prevenzione e al contrasto del rischio di disoccupazione e di esclusione sociale. Rientrano in tali funzioni tutte le attività correlate quali: la ricerca attiva, l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro, i tirocini, l'incontro domanda offerta di lavoro, la ricollocazione anche a seguito di crisi aziendali e l'accertamento delle competenze;
  - b) Funzioni e Attività Formative destinate allo sviluppo delle competenze professionali delle persone nell'intero arco della vita, a partire dai percorsi di qualificazione professionale nell'ambito del diritto dovere dei giovani all'istruzione e alla formazione anche in termini di lotta alla dispersione scolastica;
  - c) Interventi e Funzioni di natura Territoriale, con particolare riferimento alle competenze esercitate dalla Provincia anche di intesa con i Comuni ed Enti terzi, volte alla promozione e allo sviluppo socio/economico del territorio coerenti con gli scopi dell'Agenzia mediante interventi di progettazione, raccolta e diffusione dati, assistenza tecnico-amministrativa, e altre forme di supporto allo svolgimento di funzioni di competenza provinciale.
- L'Agenzia può svolgere anche altre attività dirette nei confronti di Enti pubblici e privati terzi purché attinenti all'oggetto sociale. Per il raggiungimento delle finalità statutarie, l'Agenzia può partecipare o costituire enti, fondazioni e società anche a titolarità mista pubblico/privato.

#### **RICHIAMATI**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 s.m.i. "Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";

- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;
- la legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, vita e di lavoro”;
- l’art. 15 del Decreto Legge 19 giugno 2015, n. 78 “Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali” convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2015, n. 125;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”;
- la Legge Regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle LL.RR. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”
- il Decreto ministeriale 4 dell’11 gennaio 2018, Decreto attuativo dell’articolo 2, D.lgs. n. 150 del 2015, recante le Linee di indirizzo triennali dell’azione in materia di politiche attive;
- la Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 ‘Il mercato del lavoro in Lombardia’”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 26 novembre 2018, n. 854 “Attuazione della L.R. 9/2018: indirizzi per la gestione dei CPI in Lombardia”;
- la Convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – biennio 2022 – 2023 approvata da Regione Lombardia con Deliberazione di Giunta Regionale n. 6982 del 19 settembre 2022;
- Il Decreto Legge 4 maggio 2023, n. 48 “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro” convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 85;
- la Deliberazione di Giunta Provinciale 23 settembre 2009, n. 19, avente ad oggetto “Subentro della Provincia di Monza e della Brianza nella titolarità dell’Agenzia per la Formazione, l’Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza e novazione soggettiva del contratto di servizio”;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 47 dell’11 aprile 2019 “Approvazione contratto di servizio con Afol Monza Brianza per l’esercizio delle funzioni in tema di lavoro in applicazione alla convenzione quadro approvata con deliberazione del consiglio provinciale del 13/12/2018 n. 46”;
- la Convenzione quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della Provincia relative alla “promozione del diritto al lavoro” approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26-10-2023.

**CIO' PREMESSO LE PARTI STIPULANO IL PRESENTE CONTRATTO DI SERVIZIO**

**1. Oggetto del contratto**

Il presente contratto di servizio, in applicazione alla Convenzione quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e Afol Monza Brianza per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della Provincia relative alla "promozione del diritto al lavoro" approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26 ottobre 2023, individua e regola:

- le azioni di carattere strategico e istituzionale nel quadro del Piano provinciale per l'occupazione delle persone con disabilità LIFT finanziato dal fondo regionale di cui alla legge regionale 4 agosto 2003 n. 13, che vengono affidate ad Afol Monza Brianza in qualità di ente strumentale della Provincia di Monza e della Brianza;
- le attività di supporto da parte di Afol Monza Brianza nei confronti dei servizi provinciali al lavoro.

**2. Azioni di sistema strategiche di supporto al Collocamento Mirato delle persone con disabilità**

Ai sensi dell'art 2.4 della Convenzione quadro di cui in premessa, la Provincia di Monza e della Brianza affida ad Afol Monza Brianza le seguenti azioni di sistema strategiche di supporto al Collocamento Mirato delle persone con disabilità:

2.1. Gestione delle azioni di sistema a rilevanza strategica: "Incontro Domanda Offerta Persone con Disabilità"

La Provincia di Monza e Brianza ha adottato l'utilizzo del software Sintesi Disabilità implementato con ICF (International Classification Of Functionality, Disability And Health) per la valutazione del potenziale e l'incontro domanda-offerta di lavoro delle persone con disabilità.

L'attività di Incontro Domanda Offerta Persone con Disabilità è svolta con continuità nei Centri per l'Impiego e consta specificatamente in:

- rilevazione delle mansioni presso tutti i datori di lavoro che ne richiedono l'attivazione alla stipula delle convenzioni art. 11 legge 68/99;
- attività di matching tra le caratteristiche delle mansioni rilevate e delle persone inserite nella banca dati;
- verifica delle disponibilità dei candidati e segnalazione alle imprese;
- registrazione dei feedback dei colloqui e registrazione esiti occupazionali.

L'attività di Incontro Domanda Offerta Persone con Disabilità è integrata e completata dalle seguenti attività complementari:

- pre-verifica dell'ottemperanza degli step in convenzione art. 11 legge 68/99 con offerta alle imprese di supporto nell'assolvimento degli impegni di assunzione e registrazione degli esiti a scadenza degli step;
- supervisione, formazione e supporto agli operatori impiegati sul progetto da parte di un counsellor qualificato.

Per la presente attività si stima l'impiego di almeno due risorse dedicate alle interviste aziendali e matching, di una risorsa specializzata in attività di supervisione e supporto agli operatori dei Centri per l'Impiego che erogano servizi alle persone con disabilità, oltre alle risorse destinate al monitoraggio, al coordinamento del progetto e ad attività di segreteria e amministrazione. Per le attività di matching e interviste dovrà essere garantito lo svolgimento di almeno 2500 ore complessive, mentre per l'attività di supervisione saranno garantite almeno 80 ore di attività.

#### 2.2. Gestione delle azioni di sistema a rilevanza strategica: Promotore Legge 68

L'azione di sistema a rilevanza regionale "Promotore 68" prevista dalle Linee di Indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale istituito con Legge Regionale 4 Agosto 2003 n. 13, come da DGR n. 843 del 19/11/2018, n. 3838 del 17/11/2020, n. 5579 del 23/11/2021, n. 7273 del 07/11/2022 e n. 1334 del 13/11/2023, "persegue l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone con disabilità attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento Mirato".

L'obiettivo specifico dell'intervento è quello di istituire all'interno di ciascun Collocamento Mirato un servizio per migliorare l'efficacia nell'applicazione degli obblighi previsti dalla Legge 68/99 attraverso un'attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale, finalizzata a raggiungere potenziali datori di lavoro anche fra le piccole imprese e più in generale quelle che si trovano a gestire il tema della disabilità. L'iniziativa si propone di offrire agli uffici del Collocamento Mirato l'opportunità di un rafforzamento della propria azione attraverso interventi specifici e maggiormente capillari, dotandosi di strutture e professionalità di supporto al personale provinciale (Promotore 68).

Afol Monza e Brianza svolgerà le attività previste in stretta sinergia con il servizio Incontro Domanda Offerta Persone con Disabilità di cui sopra e in connessione con gli operatori accreditati attivi nel catalogo del Piano Provinciale LIFT.

Il dettaglio progettuale sarà oggetto di successiva definizione, in accordo tra le parti. Per la presente attività si stimano 2500 h di servizi, oltre ai costi di comunicazione, formazione e coordinamento.

### 2.3 Gestione delle azioni di sistema a rilevanza strategica: Azione formativa territoriale

Programmazione, gestione e realizzazione di una offerta formativa rivolta ai Centri per l'Impiego e agli operatori accreditati del Piano LIFT in tema di disabilità e di politiche di integrazione lavorativa, secondo un piano co-programmato con il Collocamento Mirato.

L'obiettivo dell'intervento è quello di potenziare la rete dei servizi, aumentare la cultura dell'inclusione e la capacità di intervento degli operatori dei Tavoli Territoriali LIFT attraverso le progettualità e la gestione di iniziative nel campo dell'inserimento e mantenimento lavorativo della persona con disabilità, nonché sviluppare il know-how e migliorare le competenze, valorizzando esperienze positive e buone prassi, maturate anche oltre il territorio provinciale, e i progetti di rete già presenti sul territorio.

Potranno essere previste azioni formative, organizzazione di seminari, visite ad esperienze di particolare interesse, webinar ed eventi territoriali.

Le risorse stanziare per la presente attività devono garantire lo svolgimento di almeno 400 ore di formazione oltre alle attività connesse di progettazione, coordinamento, gestione e segreteria del percorso formativo.

## **3. Assistenza tecnico-amministrativa**

Afol Monza Brianza svolge attività di supporto tecnico per la Provincia di Monza e della Brianza nei seguenti ambiti:

### 3.1 Assistenza tecnica apprendistato

Afol Monza Brianza garantisce assistenza tecnico-amministrativa a supporto della gestione dell'apprendistato attraverso:

- l'elaborazione di specifici prodotti funzionali alla definizione e implementazione dell'offerta formativa di competenza della programmazione provinciale;
- il supporto gestionale alla programmazione strategica, alla sua attuazione e ai relativi controlli;
- il sostegno all'operatività, anche tecnico-informatica, del sistema di gestione della formazione per l'apprendistato;
- Accompagnamento nell'interpretazione e corretta applicazione del dettato normativo.

Per lo svolgimento della presente attività si stimano fino a 400 ore per attività di programmazione monitoraggio e controllo.

### 3.2 Supporto alla programmazione del Piano per l'occupazione di persone con disabilità LIFT

Prevede le seguenti attività:

- Assistenza alla progettazione dei dispositivi del piano provinciale LIFT, compresa l'assistenza alla scrittura dei relativi avvisi;

- Supporto all'implementazione operativa nei sistemi gestionali degli avvisi per la presentazione dei progetti;
- supporto istruttorio alla valutazione dei progetti presentati.

Per la presente attività si stimano fino a 400 ore/anno.

### 3.3 Gestione accessi sistema Informativo provinciale Sintesi L68

L'attività di assistenza comprende la gestione delle abilitazioni agli accessi al portale Sintesi per le attività connesse alle comunicazioni Legge 68/99 fino al loro trasferimento sul sistema regionale SIUL.

Per lo svolgimento della presente attività si stimano circa 260 ore per attività di assistenza gestione degli accessi.

## **4. Carattere del servizio**

Il servizio ha la natura di servizio pubblico e dovrà avere carattere di regolarità, continuità ed economicità. Il servizio dovrà rispettare gli standard specifici di settore definiti dalla normativa nazionale e da Regione Lombardia.

## **5. Obblighi dell'Agenzia**

L'Agenzia si impegna a:

- a) svolgere le attività affidate con la massima diligenza, professionalità e correttezza e nel rispetto degli standard operativi previsti dalle normative e disposizioni di riferimento regionali e/o da concordarsi tra le parti, assicurando il corretto funzionamento delle sedi dei Centri per l'Impiego;
- b) perseguire una politica di gestione delle risorse umane finalizzata a valorizzare e aggiornare costantemente il capitale di competenze e conoscenze presenti, investendo in processi formativi sia di carattere gestionale/organizzativo, sia specialistico e in corsi di addestramento tecnico;
- c) osservare, nei limiti della propria competenza, tutte le norme, i regolamenti e le prescrizioni di qualsivoglia Autorità competente, vigenti o che entrassero in vigore durante la vita del presente contratto e che abbiano comunque attinenza con la sua esecuzione. In caso di violazione delle norme di legge l'Agenzia è ritenuta l'unica responsabile per le sanzioni comunque comminate nei suoi confronti;
- d) mantenere sollevata ed indenne sempre e comunque l'Amministrazione Provinciale da ogni danno che possa derivare a terzi dall'esercizio delle attività ad essa affidate siano esse effettuate direttamente ovvero attraverso appaltatori;
- e) rispettare e adottare tutte le prescrizioni di legge in materia di prevenzione degli infortuni e sicurezza degli ambienti di lavoro a norma del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.;
- f) rispettare e osservare il Decreto legislativo 231/2001, in materia di responsabilità amministrativa;

- g) non trasferire o cedere il presente contratto, in tutto o in parte, o gli obblighi da esso derivanti, ad un soggetto terzo. Il divieto di cui al precedente comma non costituisce un limite al diritto dell'Agenzia di cedere i crediti di somme di denaro ad essa dovute o che le saranno dovute o che le dovranno essere pagate in conformità del presente contratto, fatte salve le normative e i regolamenti relativi alla materia della cessione del credito nei confronti della Provincia;
- h) informare tempestivamente la Provincia rispetto a cambiamenti organizzativi interni all'Agenzia stessa.

## **6. Obblighi della Provincia**

La Provincia si impegna a cooperare con l'Agenzia adottando tempestivamente tutti i provvedimenti e adempimenti che rientrino nelle proprie competenze, al fine di rendere più agevole la corretta ed efficiente esecuzione dei servizi oggetto del presente contratto.

L'obbligo di collaborazione della Provincia consiste, in particolare:

- a) nell'abilitare personale dipendente e collaboratori di Afol Monza Brianza all'accesso ai sistemi informativi provinciali e regionali necessari per lo svolgimento delle attività;
- b) nell'apportare, secondo un metodo di attiva partecipazione dell'Agenzia, tutti i miglioramenti necessari alla ottimale gestione delle procedure relative alla gestione dei servizi oggetto del presente contratto;
- c) nel consentire all'Agenzia l'accesso a tutte le informazioni in possesso della Provincia che possano essere utili ai fini dello svolgimento dei servizi oggetto del presente contratto, ivi compresi i dati relativi alle movimentazioni del mercato del lavoro per il territorio di competenza;
- d) nell'informare tempestivamente l'Agenzia rispetto a eventuali cambiamenti organizzativi che possano incidere sull'operato dell'Agenzia stessa;
- e) nel promuovere il coordinamento fra l'Agenzia e gli organi e/o le strutture provinciali per fatti e comportamenti che possono incidere sui servizi dell'Agenzia stessa.

## **7. Gestione del personale**

Per lo svolgimento delle attività previste nel presente contratto Afol Monza Brianza mette a disposizione proprie risorse umane e strumentali distinte del personale previsto dalla Convenzione tra Regione Lombardia e Provincia per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro – il cui elenco si può evincere dal caricamento nei sistemi informativi regionali – e dal personale assunto nel quadro del Piano di potenziamento messo a disposizione dalla Provincia.

#### **8. Doppio finanziamento**

L'Agenzia garantisce nella gestione dei servizi un'accurata separazione economico gestionale delle attività erogate dal Centro per l'Impiego per non incorrere in qualsiasi forma di doppio finanziamento.

#### **9. Durata del contratto**

Il presente contratto ha durata quinquennale, fino al 31 dicembre 2028.

#### **10. Modifiche, aggiornamenti e integrazione**

Le parti potranno aggiornare e modificare il presente contratto di servizio attraverso specifici accordi e atti di approvazione conseguenti.

Non costituiscono modifiche delle condizioni contrattuali tutte quelle variazioni apportate ai servizi svolti nell'ottica di una razionalizzazione, ottimizzazione ed economicità degli stessi, che l'Agenzia potrà apportare fermo restando l'osservanza degli obblighi previsti nel contratto di servizio nonché il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento del livello dei servizi resi. L'agenzia in ogni caso garantisce che le variazioni alle modalità di erogazione del servizio non comprometteranno il risultato finale delle attività in oggetto né comporteranno modifiche.

Eventuali necessità di integrazioni, in relazione ad innovazioni normative emanande o già emanate, saranno oggetto di appositi addendum al presente contratto di servizio.

#### **11. Trattamento dei dati personali**

Con la sottoscrizione del presente contratto, l'Agenzia accetta la nomina di responsabile del trattamento dei dati personali, nonché l'impegno ad osservare le disposizioni dettate in materia dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n.101, e ss.mm.ii., dalla legislazione (anche di livello regionale) e dagli atti organizzativi emanati dalla Provincia. All'Agenzia sono consegnate, a cura dell'Amministrazione Provinciale, copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali identificativi e copia dell'informativa dei dati sensibili e/o giudiziari ai sensi Reg. UE n. 679/2016 (DGPR). Tali informative devono essere utilizzate all'atto dell'erogazione dei servizi di cui al presente contratto.

#### **12. Contributo per l'erogazione e gestione dei servizi e i costi di funzionamento**

Per l'attività di supporto allo svolgimento delle attività in gestione alla Provincia oggetto del presente contratto il valore dei servizi è quantificato in € 183.000 annuali così suddivisi:

Punto del contratto		
<b>2</b>	<b>Azioni di sistema strategiche di supporto al Collocamento Mirato delle persone con disabilità</b>	
2.1	Incontro Domanda Offerta Persone con Disabilità	€ 70.000,00
2.2	Promotore Legge 68	€ 75.000,00
2.3	Azione formativa territoriale	€ 12.000,00
<b>3</b>	<b>Assistenza tecnico-amministrativa</b>	
3.1	Assistenza tecnica apprendistato	€ 10.000,00
3.2	Supporto alla programmazione del Piano LIFT	€ 10.000,00
3.3	Gestione accessi sistema Informativo provinciale Sintesi L68	€ 6.000,00

I presenti valori si intendono come massimali e sono soggetti a rendicontazione a costi reali secondo quanto previsto al punto 15. Modello di controllo.

Annualmente i presenti impegni potranno essere oggetto di revisione a seguito di accordo tra le parti e in ragione dei finanziamenti disponibili per la Provincia di Monza e della Brianza. Le rispettive quote sono rimodulabili con atto dirigenziale.

### **13. Adeguamento degli standard di servizio**

La Provincia e l'Agenzia convengono sull'impegno comune volto all'innalzamento degli standard quanti - qualitativi dei servizi pubblici per l'impiego (SPI), in coerenza con gli obiettivi definiti dal Piano provinciale LIFT e dalle altre politiche provinciali.

### **14. Controllo sull'esecuzione del contratto**

Il controllo sulla gestione del servizio oggetto di affidamento spetta alla Provincia, che si riserva ogni più ampia facoltà di effettuarlo nei modi ritenuti più idonei, salva l'autonomia imprenditoriale dell'Agenzia e senza che ciò costituisca pregiudizio alcuno in ordine ai poteri spettanti ad altri soggetti istituzionali. Per la funzionalità del controllo, l'Agenzia è obbligata a fornire al personale incaricato della Provincia tutta la collaborazione necessaria affinché il personale addetto ai servizi fornisca tutti i chiarimenti eventualmente necessari e la documentazione relativa.

In caso di riscontrate anomalie la Provincia deve contestare per iscritto all'Agenzia, entro 30 giorni, la presunta mancata effettuazione dei servizi previsti, con indicazione del tempo e del luogo della violazione. L'Agenzia ha

il diritto di formulare le controdeduzioni scritte entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di contestazione. Le controdeduzioni adottate non potranno in ogni caso riguardare fatti connessi all'organizzazione dell'azienda o alla gestione del proprio personale dipendente. In caso di ripetute inadempienze la Provincia si riserva il diritto di recedere dal presente contratto di servizio, salve ed impregiudicate richieste di risarcimento del danno.

#### **15. Modello di controllo**

L'attività dell'Agenzia è soggetta al controllo della Provincia di Monza e della Brianza.

L'Agenzia si impegna a rendicontare nell'ambito del Piano LIFT secondo le linee guida emanate da Regione Lombardia e secondo le indicazioni specifiche fornite dalla Provincia di Monza e della Brianza le attività relative alla gestione delle Azioni di sistema a rilevanza strategica Promotore legge 68.

#### **16. Risoluzione del contratto di servizio**

Il contratto di servizio si risolve qualora una delle parti abbia commesso gravi, ripetute e rilevanti inadempienze rispetto agli impegni assunti, avuto riguardo all'interesse dell'altra.

La parte che intende avvalersi della clausola di risoluzione contesta dettagliatamente alla controparte le inadempienze riscontrate intimandole di rimuovere le cause di inadempimento entro 60 giorni dal riscontro medesimo.

La parte diffidata può presentare controdeduzioni entro 60 giorni dal momento in cui ha ricevuto la contestazione. Qualora, a seguito dell'intimazione, la parte inadempiente non elimini tempestivamente le cause dell'inadempimento e sempre che la parte intimante non ritenga accettabili e soddisfacenti le giustificazioni adottate nelle controdeduzioni di cui sopra, la controparte può chiedere la risoluzione del contratto secondo quanto previsto dall'art. 15 - controllo sull'esecuzione del contratto.

L'Agenzia assicura in ogni caso la continuità nella gestione del servizio affidato, espletando tutte le attività connesse fino al momento in cui la gestione sia svolta da altri. Nel caso in cui l'Agenzia, a seguito di risoluzione del contratto, debba proseguire nell'esecuzione del servizio, ha diritto alla copertura finanziaria per tutto il tempo in cui effettua la prestazione.

Verificandosi gravi mancanze o abusi nell'adempimento degli obblighi contrattuali, che comportino grave pericolo di danno per l'igiene o la salute pubblica, ed ove l'Agenzia regolarmente diffidata non ottemperi tempestivamente, la Provincia ha la facoltà di eseguire direttamente o tramite altri soggetti tutto quanto necessario per il regolare andamento del servizio. Le relative spese sostenute saranno addebitate all'Agenzia. È sempre salva la richiesta di risarcimento del danno ai sensi dell'art. 1453 comma 1 Codice Civile.

#### **17. Controversie**

Tutte le contestazioni che possono insorgere per causa, pendenza, o per l'osservanza, interpretazione ed esecuzione del presente contratto, anche per quanto non espressamente contemplato, ma afferente all'esercizio della gestione, saranno devolute all'autorità giudiziaria competente, escludendosi espressamente il ricorso alla competenza arbitrale.

#### **18. Spese del contratto di servizio**

Tutte le spese contrattuali sono a carico dell'Agenzia.

#### **19. Responsabilità civile, penale ed amministrativa**

Per effetto del contratto di servizio e per l'intera durata dell'affidamento del servizio l'Agenzia assume ogni responsabilità civile, penale ed amministrativa solvendo la Provincia di Monza e della Brianza da eventuali danni a terzi conseguenti alla gestione dei Servizi affidati. La responsabilità civile, penale ed amministrativa connessa all'esecuzione del contratto di servizio per effetto dell'affidamento disposto dalla Provincia di Monza e Brianza grava esclusivamente su Afol Monza Brianza con espressa ed esplicita manleva nei confronti di quest'ultima da parte dell'Agenzia.

#### **20. Norma transitoria**

Per la parte consumata ed esaurita è confermato il contenuto dei rapporti fra affidante ed affidatario facendone salvi gli effetti fino a tutto il momento antecedente alla stipulazione del contratto di novazione.

Per la  
Provincia di Monza e della Brianza

Per Agenzia per la Formazione,  
l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza

La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda

16-6A-B5-F6-85-C1-B4-A4-8E-8F-A2-35-C9-D0-28-2A-35-4C-3E-16

CADES 1 di 2 del 29/12/2023 11:05:29

Soggetto: CRISTINA PASQUINI

S.N. Certificato: 2D09 4A4E B416 CA2A 3957 1D56 6AB0 9010

Validità certificato dal 30/03/2023 14:32:57 al 30/03/2026 14:32:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
CADES 2 di 2 del 29/12/2023 10:31:05

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 5890 7E50 F05B 8159 CEF E 71FD 783A D8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 13:02:33 al 30/03/2026 13:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT  
-----

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**BB-2C-FB-57-FB-76-32-9A-D4-F2-1F-40-04-52-B4-12-94-B9-6E-FA**

**CAdES 1 di 3 del 21/05/2024 10:34:03**

Soggetto: BARBARA RIVA

S.N. Certificato: 3FCAA20C

Validità certificato dal 14/06/2023 14:26:16 al 14/06/2026 14:26:16

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
**CAdES 2 di 3 del 20/05/2024 12:48:33**

Soggetto: CRISTINA PASQUINI

S.N. Certificato: 6AB09010

Validità certificato dal 30/03/2023 13:32:57 al 30/03/2026 13:32:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
**CAdES 3 di 3 del 20/05/2024 12:09:34**

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 8FDDCE70

Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----