

AFOL MONZA BRIANZA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del 23/04/2024

Il giorno 23/04/2024 il Nucleo di Valutazione (di seguito NV), individuato con Verbale dell'Amministratore Unico n. 83 del 29/12/2023 ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento di Organizzazione, nella persona del dott. Gianluca Bertagna, con apposito incontro ha esaminato quanto segue:

- **Piano della performance 2024: revisione dei criteri relativi ai comportamenti organizzativi delle schede di valutazione.**

Il Nucleo, con proprio verbale del 5 marzo 2024, ha preso atto della proposta di Piano delle Performance anno 2024, predisposto dalla struttura di AFOL e presentato dalla Direttrice Generale, Barbara Riva, e dal Direttore Organizzazione, Persone e Comunicazione, Luigi Cremona.

Il Nucleo ha provveduto, alla pesatura degli obiettivi costituenti la proposta di Piano delle performance 2024, approvata successivamente dall'Amministratore Unico con verbale n.20 del 21/03/2024.

Preso atto che nel nuovo Regolamento Sistema di misurazione della Valutazione della Performance è stata introdotta la performance legata agli obiettivi specifici, (Allegato A): declinati mediante indicatori appositamente definiti per monitorare target previsti da normative, certificazioni o di rilievo per il buon andamento aziendale.

In seguito a ulteriori valutazioni sulla modalità di monitoraggio dell'indicatore extra budget vs budget programmato, si intende rettificare il numero degli obiettivi specifici che per il 2024 saranno i seguenti:

- indicatori parità di genere;
- indicatore tempestività pagamenti;

Tale decisione ha un effetto sulla valutazione della Direttrice Generale, dei dirigenti e dei funzionari titolari di incarichi di EQ, che sono soggetti anche alla valutazione degli obiettivi specifici, comportando di conseguenza una ridefinizione dei pesi dei due ambiti di valutazione:

- Il primo ambito si riferisce alla valutazione degli obiettivi assegnati e attribuiti nel Piano Performance, alla valutazione degli obiettivi specifici e alla valutazione degli indicatori specifici;
- il secondo ambito si riferisce alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Per il 2024 il peso del primo ambito di valutazione sarà pari al 50% (obiettivi); il peso del secondo elemento di valutazione sarà pari a 50% (comportamenti).

Rispetto alla percentuale di incidenza degli obiettivi sulla valutazione finale, si stabilisce la seguente ripartizione:

1. Obiettivi Strategici e di Processo: 90%
2. Obiettivi specifici: 5%

3. Indicatori specifici: 5%.

Il peso attribuiti agli indicatori degli obiettivi specifici (punto 2), per il 2024, sarà il seguente:

- indicatori parità di genere: 3%;
- indicatore tempestività pagamenti: 2%;

Per il peso attribuito agli indicatori specifici (punto 3) si veda l'Allegato B.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

GIANLUCA BERTAGNA



La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda

4D-67-31-51-88-E5-42-C8-2E-ED-CF-A0-CA-71-93-61-74-E4-98-81

CAdES 1 di 2 del 07/05/2024 15:32:24

Soggetto: Luigi Cremona
S.N. Certificato: 8FDDCE70
Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36
Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT'

CAdES 2 di 2 del 06/05/2024 17:04:42

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA
S.N. Certificato: 783AD8B4
Validità certificato dal 30/03/2023 12:02:33 al 30/03/2026 12:02:33
Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT'
