

## AFOL MONZA BRIANZA

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

#### Verbale del 23/04/2024

Il giorno 23/04/2024 il Nucleo di Valutazione (di seguito NV), individuato con Verbale dell'Amministratore Unico n. 83 del 29/12/2023 ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento di Organizzazione, nella persona del dott. Gianluca Bertagna, con apposito incontro ha esaminato quanto segue:

- **Piano della performance 2024: revisione dei criteri relativi ai comportamenti organizzativi delle schede di valutazione.**

Il Nucleo, con proprio verbale del 5 marzo 2024, ha preso atto della proposta di Piano delle Performance anno 2024, predisposto dalla struttura di AFOL e presentato dalla Direttrice Generale, Barbara Riva, e dal Direttore Organizzazione, Persone e Comunicazione, Luigi Cremona.

Il Nucleo ha provveduto, alla pesatura degli obiettivi costituenti la proposta di Piano delle performance 2024, approvata successivamente dall'Amministratore Unico con verbale n.20 del 21/03/2024.

Preso atto che nel nuovo Regolamento Sistema di misurazione della Valutazione della Performance è stata introdotta la performance legata agli obiettivi specifici, (Allegato A): declinati mediante indicatori appositamente definiti per monitorare target previsti da normative, certificazioni o di rilievo per il buon andamento aziendale.

In seguito a ulteriori valutazioni sulla modalità di monitoraggio dell'indicatore extra budget vs budget programmato, si intende rettificare il numero degli obiettivi specifici che per il 2024 saranno i seguenti:

- indicatori parità di genere;
- indicatore tempestività pagamenti;

Tale decisione ha un effetto sulla valutazione della Direttrice Generale, dei dirigenti e dei funzionari titolari di incarichi di EQ, che sono soggetti anche alla valutazione degli obiettivi specifici, comportando di conseguenza una ridefinizione dei pesi dei due ambiti di valutazione:

- Il primo ambito si riferisce alla valutazione degli obiettivi assegnati e attribuiti nel Piano Performance, alla valutazione degli obiettivi specifici e alla valutazione degli indicatori specifici;
- il secondo ambito si riferisce alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Per il 2024 il peso del primo ambito di valutazione sarà pari al 50% (obiettivi); il peso del secondo elemento di valutazione sarà pari a 50% (comportamenti).

Rispetto alla percentuale di incidenza degli obiettivi sulla valutazione finale, si stabilisce la seguente ripartizione:

1. Obiettivi Strategici e di Processo: 90%
2. Obiettivi specifici: 5%

3. Indicatori specifici: 5%.

Il peso attribuiti agli indicatori degli obiettivi specifici (punto 2), per il 2024, sarà il seguente:

- indicatori parità di genere: 3%;
- indicatore tempestività pagamenti:2%;

Per il peso attribuito agli indicatori specifici (punto 3) si veda l'Allegato B.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

GIANLUCA BERTAGNA



**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**4D-67-31-51-88-E5-42-C8-2E-ED-CF-A0-CA-71-93-61-74-E4-98-81**

**CAdES 1 di 2 del 07/05/2024 15:32:24**

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 8FDDCE70

Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
**CAdES 2 di 2 del 06/05/2024 17:04:42**

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 783AD8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 12:02:33 al 30/03/2026 12:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT  
-----