

DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

Oggetto: attivazione di una collaborazione di lavoro autonomo di natura professionale per l'implementazione del Sistema di gestione aziendale per la parità di genere, diversità e inclusione – anno 2024

LA DIRETTRICE GENERALE

Visti:

- lo Statuto di Afol Monza Brianza vigente;
- il Regolamento di accesso all'impiego di A.F.O.L. Monza Brianza, approvato con verbale dell'Amministratore Unico n. 59 del 11/10/2023, con riferimento al capo VI "Incarichi individuali esterni";
- l'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di soggetti per il conferimento di incarichi individuali di collaborazione esterna, approvato con il verbale dell'Amministratore Unico n. 95 del 22/12/2021 con il quale, al fine di una più efficace gestione delle attività di A.F.O.L. Monza Brianza, è stato costituito un elenco di soggetti in possesso di specifiche professionalità, per il conferimento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo;
- il verbale AU n. 58 del 05/10/2023 di Recepimento del Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 158 del 28/09/2023 avente come oggetto "Agenzia per la formazione, l'orientamento e il lavoro Monza e Brianza - AFOL MB, linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione";
- Il Verbale AU n. 64 del 31/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024 e relativi allegati";

Considerato il Piano Azioni Positive, approvato con verbale AU n. 1 del 17/01/2023 nel quale Afol Monza e Brianza si impegna, con l'obiettivo n. 6, alla programmazione delle attività volte all'acquisizione della certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022 e del suo mantenimento nel tempo, attraverso lo sviluppo di azioni ad essa connessa;





Richiamato il Piano strategico per la parità di genere, diversità e inclusione di Afol MB (prot. 29690 del 15/12/2024) con il quale Afol MB si è impegnato all'implementazione e allo sviluppo di un Sistema di gestione per la parità di genere, diversità e inclusione tramite la definizione di obiettivi e KPI da realizzare nel triennio 2023/24, 2024/25, 2025/26;

Considerato che le attività necessarie all'implementazione del Sistema di gestione D&I richiedono una conoscenza approfondita dei sistemi di gestione aziendale per la qualità, in particolar modo con riferimento alle linee guida UNI EN ISO 9001:2015, a cui Afol MB si attiene, al fine di definire i requisiti minimi che il sistema di gestione deve possedere per soddisfare un adeguato standard qualitativo;

Considerato altresì che, per la realizzazione delle attività di cui sopra, occorre attivare una collaborazione di natura temporanea, mediante il conferimento di un incarico individuale esterno di lavoro autonomo, a soggetti in possesso di specifiche professionalità, per assicurare il corretto svolgimento delle attività sopra richiamate al fine di implementare un Sistema di Gestione aziendale per la parità di genere, diversità e inclusione;

Considerato il regolamento di contabilità approvato con verbale dell'Amministratore Unico n. 35 del 22/05/2024;

Verificate le coperture finanziarie;

DETERMINA

1. di approvare la collaborazione di cui alla tabella allegata "attivazione di una collaborazione di lavoro autonomo di natura professionale per l'implementazione del Sistema di gestione aziendale per la parità di genere, diversità e inclusione – anno 2024", facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale sono specificate le tipologie di contratto, i costi e la durata;



2. di demandare all'Area Organizzazione, Persone e Comunicazione l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti all'attuazione di quanto disposto al punto 1).

La direttrice generale
Barbara Riva

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Area/Unità operativa: Area OPC/HR

Pratica trattata da: Cristina Tosoni



Allegato A alla Determinazione Dirigenziale “attivazione di una collaborazione di lavoro autonomo di natura professionale per l’implementazione del Sistema di gestione aziendale per la parità di genere, diversità e inclusione – anno 2024”

COGNOME	NOME	PROGETTO E FONTE DI FINANZIAMENTO	CDC	ATTIVITA' E SEDE SVOLGIMENTO	PERIODO	TIPOLOGIA CONTRATTO	MONTE ORE 2024	COMPENSO LORDO ORARIO	COMPENSO LORDO TOTALE	VOCE PIANO CONTO
De Angelis	Federico	PROGETTO: ID Azione: UNI EN ISO PDR / ID Progetto: 2024.19.02 Descrizione: consulenza parità genere.	Concorezzo 7,88%	DOCENZA FAD	25.06.24 – 31.12.24	P.IVA	25	€ 58,00	€ 1.450,00	3030207
			Meda 15,38%							
			Seregno 18,30%							
			CPI Cesano 12,32%							
			CPI Monza 20,07%							
			CPI Seregno 13,42%							
			CPI Vimercate 10,12%							
			Cernuschi 8 Monza 2,51%							
Totale									€ 1.450,00	



La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

61-C7-3F-D8-65-6B-8F-87-F4-4A-75-BD-F8-47-26-93-51-39-D6-1C

CAdES 1 di 4 del 20/06/2024 10:37:20

Soggetto: BARBARA RIVA
S.N. Certificato: 3FCAA20C
Validità certificato dal 14/06/2023 14:26:16 al 14/06/2026 14:26:16
Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT'

CAdES 2 di 4 del 20/06/2024 09:29:20

Soggetto: Giuseppe Pio Zappia
S.N. Certificato: F44A8CC7
Validità certificato dal 07/03/2024 15:12:54 al 07/03/2027 15:12:54
Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT'

CAdES 3 di 4 del 20/06/2024 08:13:44

Soggetto: MARCELLO GUERRIERI
S.N. Certificato: A651F24D
Validità certificato dal 30/03/2023 12:42:42 al 30/03/2026 12:42:42
Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT'

CAdES 4 di 4 del 19/06/2024 11:51:18

Soggetto: Luigi Cremona
S.N. Certificato: 8FDDCE70
Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36
Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT'