

VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 06/05/2024, alle ore 10:00, in modalità telematica (call in Teams), l'Amministratore Unico Marcello Correrà, ha discusso il seguente ordine del giorno:

1) **Modifica e approvazione di:**

a) **Regolamento welfare aziendale**

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttore Generale

Luigi Cremona – Direttore area Organizzazione, Persone e Comunicazione e segretario verbalizzante

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visti:

- lo Statuto dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza, vigente;
- il verbale AU n. 58 del 05/10/2023 di Recepimento del Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 158 del 28/09/2023 avente come oggetto "Agenzia per la formazione, l'orientamento e il lavoro Monza e Brianza - AFOL MB, linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione";
- Il Verbale AU n. 64 del 31/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024 e relativi allegati";
- il proprio verbale n. 83 del 29/12/2023, avente ad oggetto "Modifica e approvazione del "Regolamento di Organizzazione";
- il proprio verbale n. 47 del 26/07/2023, avente ad oggetto "Modifica e approvazione del "Regolamento di Contabilità";
- il proprio verbale n. 19 del 14/03/2024, avente ad oggetto "Modifica e approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance";

Preso atto che Afol MB ha adottato un Regolamento di welfare aziendale al fine di permettere al personale che presta servizio presso Afol MB, alle dirette dipendenze, di usufruire dei servizi di welfare aziendale ex art. 51 e art. 100 del TUIR;

Richiamate:

- la legge 24 giugno 1997, n. 196, "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
- il D. lgs. 276/2003 "Legge Biagi";
- il D. lgs. 81/2015 "Jobs Act";

Considerato che Afol MB intende estendere la possibilità di cui al punto precedente anche al personale in somministrazione che abbia un contratto in essere al momento dell'erogazione del premio di produttività;

Considerato altresì che il piano strategico per la parità di genere, diversità e inclusione di Afol MB – prot. 29690 del 15/12/2023 – ha tra gli obiettivi previsti per il triennio 2024/2026 quello di estendere la possibilità di conversione del PDR in welfare al personale in somministrazione;

Reputato opportuno, in ragione di quanto premesso, aggiornare le disposizioni del Regolamento di welfare aziendale;

DETERMINA

- 1) di recepire e approvare, per le motivazioni riportate in premessa, le modifiche del seguente Regolamento, parte integrante del presente atto:
 - Regolamento di welfare aziendale;
- 2) di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile.

La riunione si chiude alle ore 11:00.

Letto, confermato e sottoscritto

L'AMMINISTRATORE UNICO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Marcello Correra

Luigi Cremona

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

F9-F1-B9-E0-86-57-F1-B0-8C-3D-AF-B7-A0-83-F0-6B-FC-33-4A-3D

CAdES 1 di 2 del 08/05/2024 10:13:14

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 8FDDCE70

Validità certificato dal 30/03/2023 12:14:36 al 30/03/2026 12:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CAdES 2 di 2 del 08/05/2024 06:41:18

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 783AD8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 12:02:33 al 30/03/2026 12:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
