

VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 29 Marzo 2024, alle ore 10.00, in modalità telematica (call in teams), l'Amministratore Unico Marcello Corraera ha discusso il seguente ordine del giorno:

1) Progetto "Azioni di sistema a rilevanza strategica: Promotore legge 68" - Annualità 2024-2025".

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttrice Generale

Cristina Pasquini – Direttrice centrale area politiche della formazione e del lavoro e segretario verbalizzante

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visti:

- lo Statuto di Afol Monza Brianza vigente;
- il Regolamento di Organizzazione, approvato con verbale con verbale dell'amministratore unico o n. 83 del 29-12-2023;
- il Regolamento di Contabilità approvato con verbale dell'Amministratore Unico n. 47 del 26/07/2023.

Premesso che AFOL Monza Brianza è un'azienda speciale della Provincia di Monza e della Brianza e che l'obiettivo primario dell'azienda è mettere in rete una serie di servizi integrati per il cittadino e fornire al mercato, alle imprese e all'intera struttura sociale del territorio di riferimento la risposta più adeguata alle esigenze sempre più pressanti in termini di formazione, orientamento e politiche del lavoro.

Visti altresì:

- il Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 158 del 28/09/2023 avente come oggetto "Agenzia per la formazione, l'orientamento e il lavoro Monza e Brianza - AFOL MB, linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione" recepito con il verbale AU n. 58 del 05/10/2023;
- il verbale AU n. 64 del 31/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024 e relativi allegati:
 - Piano Programma 2024 AFOLMB Verbale AU 2024/14 del 01/02/2024
 - Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2024-26
 - Piano degli investimenti 2024
 - Il Piano degli indicatori.

Richiamati:

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” art. 14, che prevede l’istituzione del Fondo Regionale per l’Occupazione dei Disabili, da parte delle Regioni, per finanziare i programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30” che definisce gli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13, “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”, in particolare all’art. 7 che prevede l’istituzione, secondo il disposto dell’art. 14 della Legge 12/03/99 n. 68, del Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili, disponendo che tale fondo “...finanzi, sulla base di piani presentati dalle Province, iniziative a sostegno dell’inserimento lavorativo delle persone disabili e dei relativi servizi di sostegno e di collocamento mirato”;
- Legge Regionale del 28 settembre 2006 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” che individua all’art. 13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all’attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell’inserimento del mercato del lavoro;
- Legge Regionale 4 luglio 2018 n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “il mercato del Lavoro”;
- Delibera di Giunta Regionale XII n.1334 del 13 novembre 2023 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell’inserimento socio- lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13 annualità 2024 – 2025;
- DDP del 28 dicembre 2023, n. 200 “Piano Provinciale per l’integrazione socio lavorativo delle persone con disabilità -Piano LIFT. Masterplan. Fondi 2023. Attività 2024 – 2025, Approvazione;
- Decreto Regione Lombardia del 16 febbraio 2024, n. 2726 “Decreto di Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della DGR 1334 del 13.11.2023”.

Richiamati:

- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 46 del 13 dicembre 2018 "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e Brianza - AFOL MB: approvazione modifiche statuto e schema di convenzione quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e AFOL MB per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della Provincia relative alla "promozione del diritto al lavoro"
- La deliberazione del consiglio provinciale n. 29 del 26/10/2023: “Convenzione Quadro tra la Provincia di Monza e della Brianza e AFOL MB per lo svolgimento strumentale delle diverse funzioni della Provincia relative alla "promozione del diritto al lavoro”;
- Il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 199 del 28-12-2023: “Approvazione del Contratto di Servizio con AFOL Monza Brianza per l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi, connessi alla gestione dei centri per l'impiego e del collocamento mirato delle persone con disabilità e dei servizi di rete per il lavoro in applicazione alla convenzione quadro approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26/10/2023.”, recepito con Verbale AU n 82 del 29/12/2023;
- Il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 202 del 28-12-2023: “Approvazione del Contratto di Servizio con AFOL Monza Brianza per le azioni di sistema strategiche di supporto al servizio per il

collocamento mirato delle persone con disabilità e per l'assistenza tecnico-amministrativa in applicazione alla convenzione quadro approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 26/10/2023." recepito con Verbale AU n 82 del 29/12/2023;

Considerato che all'interno del punto "2.2. Gestione delle azioni di sistema a rilevanza strategica: Promotore Legge 68" del sopra citato contratto di servizio per le azioni di sistema strategiche di supporto al servizio per il collocamento mirato delle persone con disabilità viene affidata ad Afol Monza Brianza la gestione dell'azione di sistema a rilevanza strategica "Promotore Legge 68" per la cui realizzazione si richiede la presentazione di una progettazione di dettaglio.

Vista la "Proposta Progettuale Promotore Legge 68 - Annualità 2024-2025" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che:

- l'obiettivo del progetto è quello di incrementare le postazioni di lavoro messe a disposizione delle persone con disabilità, dalle aziende del territorio, attraverso interventi mirati che permettano di favorire l'inserimento del lavoratore in azienda, indipendentemente dagli obblighi normativi che derivano dall'applicazione della Legge 68/99.
- le risorse complessive previste sul progetto per l'anno 2024-2025 sono pari a € 75.000,00.

Sentite la direttrice generale e la direttrice centrale area politiche della formazione e del lavoro;

DETERMINA

- 1) di recepire i contenuti del progetto "Azioni di sistema a rilevanza strategica: Promotore legge 68_2024-2025 Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di demandare alla direttrice generale l'avviamento ed espletamento degli adempimenti finalizzati alla completa gestione e realizzazione del progetto in conseguenza di quanto disposto al punto 1).

La riunione si è chiusa alle ore 11.00

Letto, confermato e sottoscritto

L'AMMINISTRATORE UNICO
Marcello Corraera

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Cristina Pasquini

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

EF-B8-BD-E0-E7-DF-52-03-F9-79-B7-DE-49-B1-B4-C6-48-E7-BC-F0

CAdES 1 di 2 del 03/04/2024 08:58:12

Soggetto: CRISTINA PASQUINI

S.N. Certificato: 6AB09010

Validità certificato dal 30/03/2023 13:32:57 al 30/03/2026 13:32:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CAdES 2 di 2 del 03/04/2024 08:48:27

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 783AD8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 12:02:33 al 30/03/2026 12:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
