

VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 30 Gennaio 2024, alle ore 15.00, in modalità telematica (call in Teams), l'Amministratore Unico Marcello Correrà ha discusso il seguente ordine del giorno:

- 1. Sostegno alla candidatura degli ambiti di Monza e di Desio alla manifestazione di interesse "Presentazione di candidature per la realizzazione di punti unici di accesso (PUA INLAV) e la definizione dei relativi servizi per l'emersione del sommerso e l'inclusione", approvata con decreto regionale n. 17613 del 9 novembre 2023.**

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttore Generale

Cristina Pasquini – Direttore Centrale area politiche del lavoro e della formazione e segretario verbalizzante

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visti:

- lo Statuto di Afol Monza Brianza vigente;
- il Regolamento di Organizzazione, approvato con verbale con verbale dell'amministratore unico n. 47 del 26/07/2023;
- il Regolamento di Contabilità approvato con verbale dell'Amministratore Unico n. 47 del 26/07/2023.

Premesso che AFOL Monza Brianza è un'azienda speciale della Provincia di Monza e della Brianza e che l'obiettivo primario dell'azienda è mettere in rete una serie di servizi integrati per il cittadino e fornire al mercato, alle imprese e all'intera struttura sociale del territorio di riferimento la risposta più adeguata alle esigenze sempre più pressanti in termini di formazione, orientamento e politiche del lavoro.

Visti altresì

- Il verbale AU n. 67 del 2/11/2022 di Recepimento del Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 136 del 26 ottobre 2022 avente come oggetto "Agenzia per la formazione, l'orientamento e il lavoro Monza e Brianza - AFOL MB, linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione";
- il verbale AU n. 58 del 05/10/2023 di Recepimento del Decreto deliberativo Presidenziale della Provincia di Monza e Brianza n. 158 del 28/09/2023 avente come oggetto "Agenzia per la formazione, l'orientamento e il lavoro Monza e Brianza - AFOL MB, linee di indirizzo in tema di funzionamento, risorse finanziarie, umane e strumentali. Approvazione";
- il verbale dell'Amministratore unico n. 68 del 2/11/2022 avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2023 e relativi allegati":
 - Piano programma 2023
 - Bilancio pluriennale 2023-2025
 - Piano degli investimenti 2023
 - Piano degli Indicatori.

- il verbale AU n. 64 del 31/10/2023 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2024 e relativi allegati:
 - Piano Programma 2024
 - Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2024-26
 - Piano degli investimenti 2024
 - Il Piano degli indicatori;

Richiamate:

- il “Piano Triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato (2020-2022)”, approvato il 20 febbraio 2020 dal Tavolo Operativo per la definizione di una nuova strategia di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo in agricoltura, istituito dall’articolo 25-quater del Decreto-legge n. 119 del 23 ottobre 2018, come convertito con modificazioni dalla Legge n. 136 del 17 dicembre 2018;
- le “Linee Guida Nazionali in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura”, redatte nell’ambito del “Piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato (2020-2022)” e approvate dal Consiglio dei Ministri il 7 ottobre 2021 in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, lett. c), del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- il “Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso per il triennio 2023-2025” adottato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali in data 19 dicembre 2022 ed entrato in vigore il 21 dicembre 2022 mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella sezione dedicata alla pubblicità legale, finalizzato al conseguimento della Milestone M5C1-8 del PNRR: "Entrata in vigore di un piano nazionale e della tabella di marcia attuativa per la lotta al lavoro sommerso in tutti i settori economici" del PNRR;
- la DGR n. XI/7129 del 10 ottobre 2022, Approvazione dello schema di Accordo di partenariato tra Regione Lombardia, Anci Lombardia e Università degli Studi di Milano Bicocca per l’attuazione del progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” nell’ambito degli interventi di supporto all’integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo approvati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione;
- la DGR n. XII/575 del 03 luglio 2023, Determinazioni in ordine alla realizzazione del progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” finanziato a valere sul Programma Operativo Complementare di azione e coesione «inclusione 2014-2020» nell’ambito degli interventi di supporto all’integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo approvati dalla Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Approvazione dello schema di Convenzione di Sovvenzione tra la Regione Lombardia e la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- il DDUO n. 17613 del 09 novembre 2023, Approvazione della manifestazione di interesse rivolta agli Ambiti Territoriali Sociali per promuovere la presentazione di candidature per la realizzazione di punti unici di accesso (PUA INLAV) e la definizione dei relativi servizi per l’emersione del sommerso e l’inclusione, nell’ambito di attuazione del progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” finanziato a valere sul POC Inclusione 2014-2020 (CUP E81D23000100001), di cui alla Convenzione di sovvenzione del 13 luglio 2023 sottoscritta insieme alla Direzione

Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Considerato che

- con nota prot. n. 3302 del 29 ottobre 2021 la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito DG Immigrazione), nel quadro dell'attuazione del Piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo e al caporalato in agricoltura (2020-2022) e nella prospettiva di allargare gli ambiti di intervento anche a comparti diversi da quello agricolo interessati dal fenomeno, ha comunicato alle Regioni e Province Autonome più sviluppate e in transizione l'avvio di un'azione sinergica e complementare all'attuazione del suddetto Piano attraverso una manifestazione di interesse finalizzata alla realizzazione di interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;

- Regione Lombardia ha aderito alla manifestazione di interesse summenzionata avviando da subito una collaborazione con ANCI Lombardia ed Università degli studi di Milano Bicocca al fine di garantire in fase progettuale un'adeguata valutazione delle necessità nei diversi territori e in fase operativa l'efficacia nella realizzazione dei servizi progettati e, successivamente all'invio in data 15 dicembre 2021 di una prima idea progettuale, ha elaborato insieme ai soggetti citati la progettazione esecutiva denominata "INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia", trasmessa alla DG Immigrazione con nota prot. n. E1.2022.0177212 del 20 maggio 2022, integrata con note prot. n. E1.2022.286496 del 25 luglio 2022 e n. E1.2022.0335771 del 16 settembre 2022 e infine approvata con nota prot. n. 2778 del 03 ottobre 2022 dal Direttore Generale della DG Immigrazione;

Richiamati

- la manifestazione di interesse, di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, approvata con decreto regionale n. 17613 del 9 novembre 2023;

- gli abstract dei progetti dell'Ambito di Monza e di Desio, di cui all'Allegato B e C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il Progetto "INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia" è frutto di una co-progettazione ed è svolto in collaborazione con ANCI Lombardia e Università degli Studi di Milano Bicocca per perseguire l'interesse comune di realizzare nel territorio regionale un intervento strutturato in risposta al problema del fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento lavorativo che interessa diversi comparti produttivi e colpisce i soggetti più fragili e vulnerabili (tra cui i migranti), supportando tramite tale partnership istituzionale enti locali e reti territoriali del privato sociale nella prevenzione e nel contrasto del fenomeno citato, mediante l'identificazione e la presa in carico delle vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e lo sviluppo di percorsi dedicati di protezione, assistenza ed inclusione socio-lavorativa;

Dato atto che:

- Gli obiettivi del progetto e in particolare della fase di sperimentazione del Modello INLAV sul territorio, ossia favorire l'emersione del lavoro irregolare e promuovere l'inclusione socio-lavorativa delle vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, intercettando e coinvolgendo un target specifico di destinatari, cittadini di paesi terzi che risiedono regolarmente in Lombardia, sono perseguiti promuovendo un approccio integrato di azioni,

soggetti e servizi e riconoscendo un ruolo essenziale in capo agli Enti Locali (aggregati negli Ambiti Territoriali Sociali, protagonisti della sperimentazione del Modello e dei Servizi INLAV) insieme ai soggetti del Terzo Settore che operano in sinergia con i primi e insieme agli operatori pubblici e privati competenti in materia di servizi al lavoro e inserimento socio-lavorativo.

- La sperimentazione dei PUA INLAV rappresenta quindi una grande opportunità per il territorio approfondire l'integrazione tra servizi sociali e servizi per il lavoro, caratterizzandola in funzione del tema specifico della prevenzione del lavoro irregolare e la promozione dell'occupazione dignitosa e di qualità.
- l'ambito di Monza e l'ambito di Desio intendono presentare una progettualità a valere sulla manifestazione d'interesse rivolta agli ambiti territoriali sociali: presentazione di candidature per la realizzazione di punti unici di accesso (PUA INLAV) e la definizione dei relativi servizi per l'emersione del sommerso e l'inclusione
- Afol MB intende sostenere e aderire alla sperimentazione del punto unico di accesso (PUA INLAV) con relativi servizi di propria competenza, rivolti all'inserimento lavorativo e alla riqualifica professionale: attività di raccordo in merito ai servizi al lavoro/formativi erogati presso il CPI e gli sportelli lavoro, segnalazione di eventuali utenti target ai partner di progetto, diffusione di opportunità di percorsi di reinserimento lavorativo finanziati a livello regionale e nazionale (a titolo esemplificativo Programma GOL).

Sentiti il direttore generale e il direttore centrale area politiche del lavoro e della formazione;

DETERMINA

1. di recepire i contenuti della manifestazione di interesse rivolta agli ambiti "Presentazione di candidature per la realizzazione di punti unici di accesso (PUA INLAV) e la definizione dei relativi servizi per l'emersione del sommerso e l'inclusione", allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire i contenuti degli Abstract dei Progetti dell'Ambito di Monza e dell'Ambito di Desio, Allegati B e C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
3. di demandare al direttore generale l'avviamento ed espletamento degli adempimenti finalizzati alla completa gestione e realizzazione del progetto in conseguenza di quanto disposto al punto 1.

La riunione si è chiusa alle ore 16.00

Letto, confermato e sottoscritto

L'AMMINISTRATORE UNICO

Marcello Correra

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Cristina Pasquini

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

A3-F5-5E-2F-69-D3-69-A3-7A-74-88-6F-15-A4-7C-0E-D8-F7-1B-2F

CAdES 1 di 2 del 31/01/2024 12:43:11

Soggetto: CRISTINA PASQUINI

S.N. Certificato: 6AB09010

Validità certificato dal 30/03/2023 13:32:57 al 30/03/2026 13:32:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CAdES 2 di 2 del 31/01/2024 12:42:04

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 783AD8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 12:02:33 al 30/03/2026 12:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
