

## VERBALE DI DETERMINAZIONE

Il giorno 02.11.2023 alle ore 10.00, in modalità telematica (call in Teams), l'Amministratore Unico Marcello Correrà, ha discusso il seguente ordine del giorno:

### **Indirizzi alla costituzione del fondo Dirigenti - Anno 2023.**

Sono presenti alla riunione:

Barbara Riva – Direttore Generale

Luigi Cremona – Direttore Area Organizzazione, Persone e Comunicazione e segretario verbalizzante

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

#### **Premesso che:**

- L'agenzia Afol Monza e Brianza è stata costituita nell'anno 2008 con delibera del Consiglio Provinciale di Milano n. 47/2008 del 2/10/2008 – atto costitutivo del 18/12/2008;
- La Provincia di Monza e della Brianza è subentrata nella titolarità dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il lavoro di Monza e Brianza attraverso novazione soggettiva del contratto di servizio approvata con Delibera della Giunta Provinciale di MB n. 19/2009 del 23/09/2009.

#### **Visti:**

- Il proprio verbale n. 60 del 23/10/2019 avente ad oggetto “Indirizzi alla costituzione del Fondo Dirigenti-anno 2019”;
- Il proprio verbale n. 12 del 25/03/2020 avente ad oggetto “Indirizzi alla costituzione del Fondo Dirigenti-anno 2020”.
- Il proprio verbale n. 42 del 7/06/2021 avente ad oggetto “Indirizzi alla costituzione del Fondo Dirigenti-anno 2021”.
- Il proprio verbale n. 59 del 23/09/2022 avente ad oggetto “Indirizzi alla costituzione del Fondo Dirigenti-anno 2022”.
- 

#### **Dato atto che**

- ai sensi dello Statuto (approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale di Milano rep. gen. n. 47/2008 del 2/10/2008, atti 175721/2008/2.10/2008/10 - esecutiva, avente ad oggetto: “Costituzione dell'Azienda Speciale denominata Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Monza e Brianza e approvazione del relativo statuto” e ss.mm.ii. al personale dirigenti assunto presso questa Agenzia si applica il Contratto Nazionale del Personale Dirigente degli Enti Locali.

#### **Considerato che**

- le retribuzioni di posizioni e di risultato sono state determinate per i due dirigenti in base all'art. 17 comma 2 dello Statuto di Afol, modificato con delibera del Consiglio provinciale n. 46 del 13/12/2018:

“il trattamento economico del Direttore Generale è stabilito in conformità a quanto previsto dal contratto relativo alla dirigenza degli Enti Locali nella parte tabellare. Le indennità variabili saranno riparametrate in relazione alla più elevata retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Provincia, con una riduzione di almeno il 20% nella parte relativa all'indennità di posizione e all'indennità di risultato”.

**Vista** la “Relazione illustrativa e tecnico finanziaria Fondo dirigenti anno 2023” del Direttore Generale, nella quale:

- Si prende atto della sottoscrizione in data 17 dicembre 2020, del CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- Si prende atto dell'art. 57 “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”, che ridefinisce le modalità di costituzione del fondo;
- Si prende atto dell'art. 56 “Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato”, che definisce l'incremento del fondo incentivante;
- Con riferimento alla lettera a), secondo comma, art. 57, è stato definito un unico importo annuale corrispondente alla somma totale delle risorse economiche che hanno costituito il fondo dirigenti 2020 - 82.420,00 €;
- Con riferimento al comma 1 art. 56, si è proceduto a quantificare un incremento di una percentuale pari all'1,53% calcolato sul monte salari anno 2015 – (90.217,86 € \*1,53%)= 1.380,33 €;
- Con riferimento alla lettera e), secondo comma, art. 57, in base al sopra citato art. 17 comma 2 dello Statuto di Afol, sono state incrementate le risorse per scelte organizzative e gestionali – appurata la capienza a bilancio e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti – di 48.575,55 €.

**Visto** il parere del Revisore Unico sul Fondo Dirigenti per l'esercizio 2023, del 17/09/2023, con il quale si attesta che le risorse derivanti dalla contrattazione decentrata trovano copertura nella disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023-2025.

**Preso atto che** la misura di contenimento della spesa in materia di personale con riferimento alla contrattazione integrativa, introdotta con la riforma del Testo Unico sul Pubblico impiego articolo 23 del D.Lgs. 75/2017 e che a seguito di tale misura, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare l'importo determinato per l'anno 2016.

**Considerato che** gli incrementi stanziati secondo le previsioni dell'art. 56 comma 1 sono esclusi dai limiti ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a) del dl 135/2018, convertito in legge 12/2019.

**Visti** i pareri della Corte di conti - Deliberazione n. 27/2019/PAR regione Puglia e Deliberazione n. 150/2019/PAR regione Lombardia – il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017 e da ritenersi unico per qualsiasi elemento di spesa del trattamento accessorio del personale, dirigente e non dirigente – fondo dipendenti non dirigenti, fondo dirigenti, retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, fondo straordinari.

**Viste** le pronunce della corte dei conti (Sezione Autonomie del 19.7.2017 n. 20, sezione autonomie del 26.9.2017 n. 23, sezione Liguria del 27.5.2020 n. 50, sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 111 del 6/7/2022), il costo accessorio sostenuto per personale finanziato con risorse derivanti da fondi comunitari o provenienti da finanziamenti di altri soggetti pubblici può essere escluso dal computo relativo al tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.

**Preso atto che**, visti tali pareri e pronunce, sono state esclusi dai limiti citati le retribuzioni di posizione e di risultato delle seguenti posizioni dirigenziali, afferenti in parte, alle funzioni delegate da Regione Lombardia e finanziate con risorse provenienti da finanziamenti di altri soggetti pubblici.

**Considerato che** la costituzione e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli Enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del CCNL mentre la destinazione e l'utilizzazione (ripartizione) delle risorse sono oggetto di contrattazione integrativa decentrata salvo negli Enti con meno di n. 5 (cinque) Dirigenti in cui è oggetto di concertazione.

#### **DETERMINA**

- 1) Di dare mandato al Direttore Generale di costituire il fondo Dirigenti come da ALLEGATO A) alla presente Determinazione;
- 2) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023.

La riunione si chiude alle ore 11:00.

Letto, confermato e sottoscritto

L'AMMINISTRATORE UNICO

Marcello Correra

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luigi Cremona

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.)

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**4F-32-7E-E4-8B-06-D2-1D-C5-24-D5-4D-44-54-7D-0E-64-39-BE-69**

**CAdES 1 di 2 del 04/11/2023 00:43:54**

Soggetto: Luigi Cremona

S.N. Certificato: 0C2C F625 FF1D 068E 46D0 6383 8FDD CE70

Validità certificato dal 30/03/2023 13:14:36 al 30/03/2026 13:14:36

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----  
**CAdES 2 di 2 del 02/11/2023 17:24:13**

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 5890 7E50 F05B 8159 CEF E 71FD 783A D8B4

Validità certificato dal 30/03/2023 13:02:33 al 30/03/2026 13:02:33

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

-----