

ANNO 2016

Analisi dei dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

Verbale di determinazione dell'A.U. n. 7 del 09/02/2017 "Assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno 2015 al direttore generale"

| |
|--|
| Ammontare indennità stanziata |
| € 10.824,68 |
| Ammontare indennità distribuita |
| € 10.824,68 |

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

Determinazione del direttore generale n. 17 del 03/02/2017 "erogazione retribuzione di risultato per le posizioni organizzative e per le alte professionalità di Afol MB per l'anno 2015"

| |
|------------------------------------|
| Ammontare premi stanziato |
| € 30.939,53 |
| Ammontare premi distribuito |
| € 29.737,00 |

PERSONALE DIPENDENTE

Determinazione del direttore generale n. 16 del 03/02/2017 "erogazione del premio produttività anno 2015 dipendenti Afol MB"

| |
|------------------------------------|
| Ammontare premi stanziato |
| € 126.925,00 |
| Ammontare premi distribuito |
| € 126.925,00 |

Afol Monza e Brianza

ANNO 2016

Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità e ammontare complessivo dei premi collegati alla performance

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

| Premi collegati | | | | | |
|------------------------|----|---------|-------------------------|--------------------------|------|
| Punteggi PERFORMANCE | | N. dip. | % budget corrispondente | Valore premi distribuiti | % |
| Da | A | | | | |
| 9,5 | 10 | 1 | 100 | € 10.824,68 | 100% |
| Grado differenziazione | | | | | |
| Valutazioni | | N. dip. | % | | |
| Da | A | | | | |
| 9,5 | 10 | 1 | 100% | | |

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

| Premi collegati | | | | | |
|----------------------|------|---------|-------------------------|--------------------------|------|
| Punteggi PERFORMANCE | | N. dip. | % budget corrispondente | Valore premi distribuiti | % |
| Da | A | | | | |
| 0 | 5,99 | | | | |
| 6 | 6,49 | | | | |
| 6,5 | 6,99 | | | | |
| 7 | 7,49 | | | | |
| 7,5 | 7,99 | | | | |
| 8 | 8,49 | | | | |
| 8,5 | 8,99 | | | | |
| Da 9 a 10 | | 11 | 100% | 29.737,00 | 100% |
| | | 11 | | € 29.737,00 | 100% |

| Grado differenziazione | | | |
|------------------------|------|---------|---|
| Valutazioni | | N. dip. | % |
| Da | A | | |
| 0 | 5,99 | | |
| 6 | 6,49 | | |
| 6,5 | 6,99 | | |
| 7 | 7,49 | | |

| | | | |
|-----|------|-----------|-------------|
| 7,5 | 7,99 | | |
| 8 | 8,49 | | |
| 8,5 | 8,99 | | |
| 9 | 9,49 | 11 | 100% |
| 9,5 | 9,99 | | |
| 10 | | | |
| | | 11 | 100% |

PERSONALE DIPENDENTE

Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione.

| Premi collegati | | | | | |
|------------------------|------|------------|-------------------------|--------------------------|-------------|
| Punteggi PERFORMANCE | | N. dip. | % budget corrispondente | Valore premi distribuiti | % |
| 0 | 5,99 | 1 | 0,7% | - | 0% |
| 6 | 6,99 | 3 | 2,11% | - | 0% |
| 7 | 7,99 | 25 | 17,61% | 15.331,99 | 12% |
| 8 | 8,99 | 30 | 21,13% | 22.531,10 | 18% |
| 9 | 10 | 83 | 58,45% | 89.062,00 | 70% |
| | | 142 | 100% | 126.925,00 | 100% |
| Grado differenziazione | | | | | |
| Valutazioni | | N. dip. | % | | |
| Da | A | | | | |
| 0 | 5,99 | 1 | 0,7% | | |
| 6 | 6,49 | 1 | 0,7% | | |
| 6,5 | 6,99 | 2 | 1,41% | | |
| 7 | 7,49 | 17 | 11,98% | | |
| 7,5 | 7,99 | 8 | 5,63% | | |
| 8 | 8,49 | 11 | 7,75% | | |
| 8,5 | 8,99 | 19 | 13,38% | | |
| 9 | 9,49 | 64 | 45,07% | | |
| 9,5 | 9,99 | 15 | 10,56% | | |
| 10 | | 4 | 2,82% | | |
| | | 142 | 100% | | |